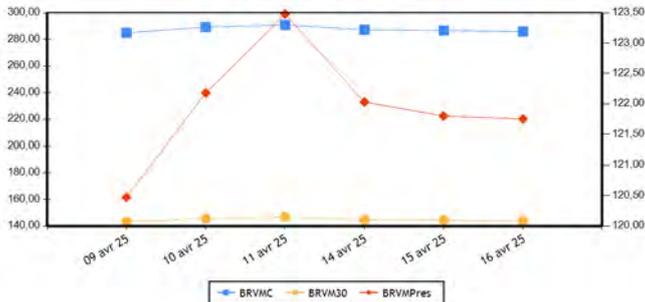


<b>BRVM COMPOSITE</b>	<b>285,81</b>
Variation Jour	-0,27 %
Variation annuelle	3,55 %

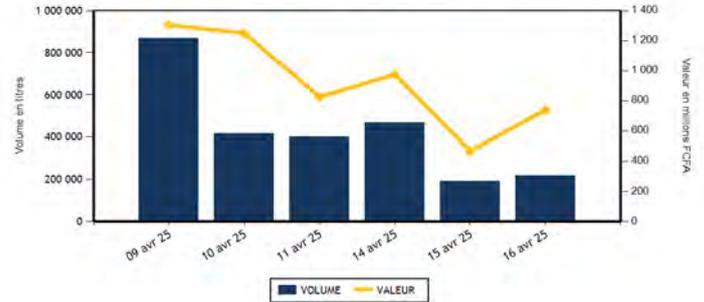
<b>BRVM 30</b>	<b>143,98</b>
Variation Jour	-0,32 %
Variation annuelle	3,78 %

<b>BRVM PRESTIGE</b>	<b>121,75</b>
Variation Jour	-0,04 %
Variation annuelle	6,02 %

Evolution des indices



Volumes et valeurs transigés



Actions	Niveau	Evol. Jour
Capitalisation boursière (FCFA)(Actions & Droits)	10 719 886 262 713	-0,27 %
Volume échangé (Actions & Droits)	216 670	14,01 %
Valeur transigée (FCFA) (Actions & Droits)	731 747 152	56,60 %
Nombre de titres transigés	45	2,27 %
Nombre de titres en hausse	17	13,33 %
Nombre de titres en baisse	18	5,88 %
Nombre de titres inchangés	10	-16,67 %

Obligations	Niveau	Evol. Jour
Capitalisation boursière (FCFA)	10 454 503 541 637	-0,03 %
Volume échangé	730	873,33 %
Valeur transigée (FCFA)	7 185 200	863,16 %
Nombre de titres transigés	9	350,00 %
Nombre de titres en hausse	2	
Nombre de titres en baisse	2	100,00 %
Nombre de titres inchangés	5	400,00 %

**PLUS FORTES HAUSSES**

Titres	Cours	Evol. Jour	Evol. annuelle
BERNABE CI (BNBC)	990	7,03 %	-7,04 %
NEI-CEDA CI (NEIC)	615	6,96 %	-18,00 %
SETAO CI (STAC)	530	6,00 %	17,78 %
SOLIBRA CI (SLBC)	14 200	5,19 %	9,65 %
VIVO ENERGY CI (SHEC)	925	2,78 %	5,11 %

**PLUS FORTES BAISES**

Titres	Cours	Evol. Jour	Evol. annuelle
CIE CI (CIEC)	2 305	-7,43 %	5,01 %
ECOBANK TRANS. INCORP. TG (ETIT)	14	-6,67 %	-12,50 %
CFAO MOTORS CI (CFAC)	570	-6,56 %	-5,00 %
SODE CI (SDCC)	6 000	-4,76 %	5,54 %
SERVAIR ABIDJAN CI (ABJC)	1 715	-3,65 %	-9,74 %

**INDICES PAR COMPARTIMENT**

Base = 100 au 02 janvier 2023	Nombre de sociétés	Valeur	Evol. Jour	Evol. annuelle	Volume	Valeur	PER moyen
BRVM-PRESTIGE	10	121,75	-0,04 %	6,02 %	33 267	310 588 695	10,27
BRVM-PRINCIPAL	37	156,18	-0,64 %	13,08 %	183 403	421 158 457	11,69

**INDICES SECTORIELS ANCIENS**

Base = 100 au 14 juin 1999	Nombre de sociétés	Valeur	Evol. Jour	Evol. annuelle	Volume	Valeur	PER moyen
BRVM - INDUSTRIE	11	139,92	1,46 %	19,22 %	52 323	110 152 375	21,19
BRVM - SERVICES PUBLICS	5	717,51	-0,39 %	-6,08 %	15 099	183 620 385	9,84
BRVM - FINANCES	15	114,79	-0,42 %	12,82 %	89 350	223 301 937	7,32
BRVM - TRANSPORT	2	328,58	0,73 %	0,00 %	7 028	9 311 315	4,14
BRVM - AGRICULTURE	5	226,99	0,06 %	15,18 %	5 739	20 723 340	11,60
BRVM - DISTRIBUTION	7	389,39	-1,13 %	16,14 %	19 112	50 764 505	23,15
BRVM - AUTRES SECTEURS	2	665,43	-0,58 %	2,46 %	28 019	133 873 295	22,83

**INDICES SECTORIELS NOUVEAUX**

Base = 100 au 02 janvier 2025	Nombre de sociétés	Valeur	Evol. Jour	Evol. annuelle	Volume	Valeur	PER moyen
BRVM - TELECOMMUNICATIONS	3	93,54	-0,14 %	-6,46 %	12 351	173 196 000	9,80
BRVM - CONSOMMATION DISCRETIONNAIRE	7	95,78	-3,00 %	-4,22 %	35 314	138 721 890	21,77
BRVM - SERVICES FINANCIERS	15	112,82	-0,41 %	12,82 %	89 350	223 301 937	7,32
BRVM - CONSOMMATION DE BASE	9	118,74	1,23 %	18,74 %	8 672	50 422 795	19,92
BRVM - INDUSTRIELS	7	118,10	0,67 %	18,10 %	53 358	81 888 375	8,97
BRVM - ENERGIE	4	122,67	0,18 %	22,67 %	14 877	53 791 770	20,55
BRVM - SERVICES PUBLICS	2	105,17	-6,66 %	5,17 %	2 748	10 424 385	11,16

Indicateurs	BRVM COMPOSITE
PER moyen du marché	10,65
Taux de rendement moyen du marché	7,88
Taux de rentabilité moyen du marché	8,88
Nombre de sociétés cotées	47
Nombre de lignes obligataires	159
Volume moyen annuel par séance	927 209,00
Valeur moyenne annuelle par séance	922 760 648,23

Indicateurs	BRVM COMPOSITE
Ratio moyen de liquidité	6,00
Ratio moyen de satisfaction	6,15
Ratio moyen de tendance	102,49
Ratio moyen de couverture	97,57
Taux de rotation moyen du marché	0,02
Prime de risque du marché	3,64
Nombre de SGI participantes	33

**Définitions**

Volume moyen annuel par séance	= Volume annuel échangé / nombre de séances	Taux moyen de rotation	= moyenne des taux de rotation des actions cotées (volume transigé/capital flottant)
Valeur moyenne annuelle par séance	= valeur annuelle échangée / nombre de séances	PER moyen du marché	= moyenne des PER des actions cotées ayant un PER positif
Ratio moyen de liquidité	= Moyenne des ratios de liquidité (Titres échangés / Volume des ordres de vente)	Taux de rendement moyen	= moyenne des taux de rendement des actions cotées ayant distribué un dividende
Ratio moyen de satisfaction	= Moyenne des ratios de satisfaction (Titres échangés / Volume des ordres d'achat)	Taux de rentabilité moyen	= moyenne des taux de rentabilité des actions cotées
Ratio moyen de tendance	= Moyenne des ratios de tendance (Volume des ordres d'achat / Volume des ordres de vente)	Prime de risque du marché	= (1 / le PER moyen du marché) - le taux de référence actuel des emprunts d'Etat
Ratio moyen de couverture	= Moyenne des ratios de couverture (Volume des ordres de vente / Volume des ordres d'achat)		

**BOURSE REGIONALE DES VALEURS MOBILIERES**

Siège Social : Abidjan - Côte d'Ivoire, 18 av. Joseph Anoma  
 Adresse : 01 BP 3802 Abidjan 01  
 Tel : +225 20 31 55 50 / +225 20 32 66 85  
 Fax : +225 20 32 66 84  
 E-mail : brvm@brvm.org Site web : www.brvm.org

**PAYS DE L'UEMOA**



**MARCHE DES ACTIONS**

Code Sect. Act. (*)	Symbole	Titre	Cours Précédent	Cours du jour		Variation jour	Séance de cotation		Cours Référence	Variation de l'année précédente	Dernier dividende payé		Rdt. Net	PER
				Ouv.	Clôt.		Volume	Valeur			Montant net	Date		
<b>COMPARTIMENT PRESTIGE</b>			<b>121,75</b>	<b>points</b>	<b>↓</b>	<b>-0,04 %</b>								
CB	NTLC	NESTLE CI	9 930	9 930	9 930	0,00 %	832	8 201 290	9 930	24,75 %	675,00	20-août-24	6,80 %	13,24
CB	PALC	PALM CI	6 000	6 000	5 985	-0,25 %	2 005	11 835 610	5 985	19,70 %	563,31	26-juil.-24	9,41 %	4,78
ENE	TTLT	TOTALENERGIES MARKETING CI	3 750	3 750	3 745	-0,13 %	11 381	41 470 240	3 745	49,80 %	199,54	12-sept.-24	5,33 %	27,07
ENE	TTLS	TOTALENERGIES MARKETING SN	2 340	2 345	2 350	0,43 %	2 234	5 224 555	2 350	2,17 %	207,58	28-juin-24	8,83 %	19,23
FIN	ECOC	ECOBANK COTE D'IVOIRE	9 925	9 925	9 920	-0,05 %	1 690	16 699 880	9 920	12,79 %	594,00	30-mai-24	5,99 %	9,50
FIN	NSBC	NSIA BANQUE COTE D'IVOIRE	8 200	8 200	8 190	-0,12 %	494	4 031 150	8 190	15,51 %	454,83	8-juil.-24	5,55 %	5,32
FIN	SGBC	SOCIETE GENERALE COTE D'IVOIRE	21 805	21 900	21 900	0,44 %	2 280	49 929 970	21 900	4,29 %	1 553,85	25-juin-24	7,10 %	6,73
TEL	ONTBF	ONATEL BF	2 735	2 650	2 700	-1,28 %	2 181	5 839 715	2 700	17,65 %	266,45	31-juil.-24	9,87 %	9,12
TEL	ORAC	ORANGE COTE D'IVOIRE	14 500	14 500	14 500	0,00 %	7 872	110 696 925	14 500	-17,14 %	780,00	3-juin-24	5,38 %	13,81
TEL	SNTS	SONATEL SN	24 935	24 895	24 890	-0,18 %	2 298	56 659 360	24 890	3,71 %	1 575,00	17-mai-24	6,33 %	6,32
<b>TOTAL</b>							<b>33 267</b>	<b>310 588 695</b>						

<b>COMPARTIMENT PRINCIPAL</b>			<b>156,18</b>	<b>points</b>	<b>↓</b>	<b>-0,64 %</b>								
CB	SCRC	SUCRIVOIRE	990	980	985	-0,51 %	2 328	2 288 470	985	27,10 %	40,50	20-août-21	4,11 %	7,45
CB	SICC	SICOR CI	3 305	3 315	3 305	0,00 %	193	639 265	3 305	-17,38 %	1 919,00	25-sept.-00		103,04
CB	SLBC	SOLIBRA CI	13 500	14 200	14 200	5,19 %	231	3 297 120	14 200	9,65 %	270,00	14-août-24	1,90 %	15,50
CB	SOGC	SOGB CI	5 240	5 240	5 300	1,15 %	562	2 965 440	5 300	14,97 %	207,00	6-août-24	3,91 %	21,72
CB	SPHC	SAPH CI	4 630	4 600	4 600	-0,65 %	651	2 994 555	4 600	11,11 %	64,80	12-août-24	1,41 %	6,26
CB	STBC	SITAB CI	9 745	9 715	9 750	0,05 %	1 858	18 109 745	9 750	33,56 %	675,00	29-juil.-24	6,92 %	14,05
CB	UNLC	UNILEVER CI	7 600	7 600	7 700	1,32 %	12	91 300	7 700	18,92 %	1 233,00	9-juil.-12		110,43
CD	ABJC	SERVAIR ABIDJAN CI	1 780	1 780	1 715	-3,65 %	471	817 645	1 715	-9,74 %	206,20	30-sept.-24	12,02 %	14,01
CD	BNBC	BERNABE CI	925	925	990	7,03 %	509	475 025	990	-7,04 %	150,00	24-juil.-23	15,15 %	182,16
CD	CFAC	CFAO MOTORS CI	610	610	570	-6,56 %	4 025	2 295 250	570	-5,00 %	15,87	30-août-24	2,78 %	16,15
CD	LNBB	LOTTERIE NATIONALE DU BENIN	4 850	4 800	4 800	-1,03 %	27 875	133 800 000	4 800	1,48 %				24,53
CD	NEIC	NEI-CEDA CI	575	540	615	6,96 %	2 205	1 200 105	615	-18,00 %	81,78	25-juin-24	13,30 %	
CD	PRSC	TRACTAFRIC MOTORS CI	1 930	1 930	1 930	0,00 %	29	55 970	1 930	-12,27 %	182,70	24-sept.-24	9,47 %	9,48
CD	UNXC	UNIWAX CI	390	390	390	0,00 %	200	77 895	390	-4,88 %	60,75	29-juil.-22	15,58 %	
ENE	SHEC	VIVO ENERGY CI	900	905	925	2,78 %	463	425 820	925	5,11 %	57,00	27-sept.-24	6,16 %	14,53
ENE	SMBC	SMB CI	8 400	8 295	8 295	-1,25 %	799	6 671 155	8 295	-3,60 %	1 080,00	30-sept.-24	13,02 %	3,75
FIN	BICC	BICI CI	15 500	15 500	15 500	0,00 %	71	1 091 700	15 500	10,71 %	540,90	27-juin-24	3,49 %	9,85
FIN	BOAB	BANK OF AFRICA BN	4 690	4 665	4 660	-0,64 %	3 555	16 570 720	4 660	26,46 %	706,00	27-mai-24	15,15 %	9,62
FIN	BOABF	BANK OF AFRICA BF (d)	4 285	4 285	4 310	0,58 %	16 666	71 314 100	4 310	42,01 %	428,00	22-avr.-25	9,93 %	8,46
FIN	BOAC	BANK OF AFRICA CI	5 995	5 905	6 000	0,08 %	3 290	19 656 515	6 000	20,12 %	684,00	29-avr.-24	11,40 %	7,49
FIN	BOAM	BANK OF AFRICA ML	2 685	2 685	2 685	0,00 %	3 529	9 354 240	2 685	42,06 %	144,00	21-mai-24	5,36 %	8,08
FIN	BOAN	BANK OF AFRICA NG	2 790	2 790	2 790	0,00 %	1 879	5 239 735	2 790	8,35 %	609,15	31-mai-24	21,83 %	11,60
FIN	BOAS	BANK OF AFRICA SENEGAL	4 200	4 200	4 255	1,31 %	3 474	14 656 230	4 255	35,08 %	300,00	27-juin-24	7,05 %	7,67
FIN	CBIBF	CORIS BANK INTERNATIONAL	10 360	10 360	10 500	1,35 %	363	3 784 420	10 500	6,22 %	790,00	5-juil.-24	7,52 %	5,23
FIN	ETIT	ECOBANK TRANS. INCORP. TG	15	15	14	-6,67 %	49 778	723 082	14	-12,50 %	0,60	8-juin-23	4,32 %	0,84
FIN	ORGT	ORAGROUP TOGO	1 585	1 585	1 585	0,00 %	195	309 075	1 585	-17,45 %	59,52	17-juil.-20	3,76 %	
FIN	SAFC	SAFCA CI	700	700	700	0,00 %	34	23 800	700	-2,78 %	23,04	29-juil.-11		
FIN	SIBC	SOCIETE IVOIRIENNE DE BANQUE	4 895	4 850	4 830	-1,33 %	2 052	9 917 320	4 830	35,86 %	495,00	31-juil.-24	10,25 %	9,62

IND	CABC	SICABLE CI	1 340	1 400	1 375	2,61 %	4 139	5 792 050	1 375	32,21 %	79,58	31-mai-24	5,79 %	6,65
IND	FTSC	FILTISAC CI	3 400	3 405	3 390	-0,29 %	16 194	54 801 685	3 390	83,24 %	143,10	30-sept.-24	4,22 %	15,54
IND	SDSC	AFRICA GLOBAL LOGISTICS CI	1 330	1 325	1 340	0,75 %	7 028	9 311 315	1 340	0,00 %	92,00	12-déc.-24	6,87 %	4,26
IND	SEMC	EVIOSYS PACKAGING SIEM CI	700	SP	SP	0,00 %			700	0,00 %	14,00	28-déc.-21	2,00 %	17,42
IND	SIVC	AIR LIQUIDE CI	460	465	465	1,09 %	25 853	11 910 030	465	-7,00 %	63,00	29-sept.-17		4,53
IND	STAC	SETAO CI	500	500	530	6,00 %	144	73 295	530	17,78 %	66,15	18-juil.-22	12,48 %	
IND	SVOC	MOVIS CI	2 395	NC	NC	0,00 %			2 395	0,00 %	270,00	5-juil.-99		
SPU	CIEC	CIE CI	2 490	2 490	2 305	-7,43 %	1 740	4 241 985	2 305	5,01 %	171,00	30-juil.-24	7,42 %	12,14
SPU	SDCC	SODE CI	6 300	6 300	6 000	-4,76 %	1 008	6 182 400	6 000	5,54 %	481,50	25-sept.-24	8,03 %	8,81
<b>TOTAL</b>							183 403	421 158 457						

**TOTAL**
**TOTAL - Marché des actions**

216 670    731 747 152

**Secteurs d'activités (\*) :**

 15 : BRVM - TELECOMMUNICATIONS  
 45 : BRVM - CONSOMMATION DE BASE

 30 : BRVM - SERVICES FINANCIERS  
 50 : BRVM - INDUSTRIELS

 40 : BRVM - CONSOMMATION DISCRETIONNAIRE  
 60 : BRVM - ENERGIE

65 : BRVM - SERVICES PUBLICS

**MARCHE DES DROITS**

Symbole	Titre	Cours Précédent	Cours du jour		Variation jour	Séance de cotation		Cours Référence	Variation depuis l'origine	Parité	Periode de négociation	
			Ouv.	Clôt.		Volume	Valeur				Début	fin

**TOTAL**
**TOTAL - Marché des droits**
**Légende:**

(d) Ex-dividende (V) Variation par rapport au cours de référence

Cours du jour: Ouv.: Ouverture Clôt.: Clôture Moy.: Moyen

Mentions : NC: Non Coté Ex-c: Ex-coupon Ex-d: Ex-droit SP: Suspendu Val-T: Valeur Théorique

PER = Cours / BNPA selon les données disponibles Rdt. Net: Rendement net (DNPA / Cours)

Comp.: 1 - Premier Compartiment 2 - Second Compartiment 3 - Compartiment de croissance

Ratio de liquidité = Titres échangés / Volume des ordres de vente

: Progression de l'indice sectoriel : Stabilité de l'indice sectoriel : Recul de l'indice sectoriel

**MARCHE DES OBLIGATIONS**

Symbole	Titre	Valeur nominale	Cours Précédent	Cours du jour	Cours Référence	Séance de cotation		Coupon couru	Coupon d'intérêt		Type Amort	
						Volume	Valeur		Période	Montant net		Eché.
<b>OBLIGATIONS D'ETAT</b>												
EOM.O10	ETAT DU MALI 6,20 % 2022-2029	10 000	9 790	NC	9 790			107,84	A	307,50	9-déc.-25	ACD
EOM.O11	ETAT DU MALI 6,40 % 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			3,12	A	126,60	7-avr.-26	ACD
EOM.O12	ETAT DU MALI 6,50 % 2023-2030	10 000	9 999	NC	9 999			466,58	A	650,00	28-juil.-25	ACD
EOM.O13	ETAT DU MALI 6,50 % 2024-2034	10 000	9 999	NC	9 999			19,59	A	650,00	5-avr.-26	ACD
EOM.O14	ETAT DU MALI 3,00 % 2024-2031	10 000	10 000	NC	10 000			212,05	A	300,00	1-août-25	ACD
EOM.O15	ETAT DU MALI 6,55 % 2024-2031	10 000	10 000	NC	10 000			312,25	A	655,00	24-oct.-25	ACD
EOM.O16	ETAT DU MALI 6,35 % 2024-2029	10 000	10 000	NC	10 000			302,71	A	635,00	24-oct.-25	ACD
EOM.O3	ETAT DU MALI 6,50 % 2018-2025	2 000	1 975	NC	1 975			68,21	A	130,00	6-oct.-25	AC
EOM.O4	ETAT DU MALI 6,50% 2019-2027	6 000	6 000	NC	6 000			297,04	A	390,00	12-juil.-25	AC
EOM.O5	ETAT DU MALI 6,50% 2020-2028	6 000	6 000	NC	6 000			21,37	A	390,00	27-mars-26	ACD
EOM.O6	ETAT DU MALI 6,50% 2020-2027	6 000	6 000	NC	6 000			144,64	A	390,00	1-déc.-25	AC
EOM.O7	ETAT DU MALI 6.50% 2021-2031 (*)	8 750	8 663	NC	8 662.50			568,75	A	568,75	16-avr.-25	AC
EOM.O8	ETAT DU MALI 6,20 % 2022-2032	10 000	9 999	10 000	10 000	142	1 420 000	375,40	A	620,00	7-sept.-25	ACD
EOM.O9	ETAT DU MALI 6,30% 2022-2032	10 000	10 000	NC	10 000			220,93	A	630,00	9-déc.-25	ACD
EOS.O10	ETAT DU SENEGAL 6,15 % 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			30,08	S	307,50	29-sept.-25	ACD
EOS.O11	ETAT DU SENEGAL 6,35 % 2023-2033	10 000	9 849	NC	9 849			31,06	S	317,50	29-sept.-25	ACD
EOS.O12	ETAT DU SENEGAL 6,15 % 2023-2028	10 000	10 000	10 000	10 000	125	1 250 000	103,63	S	307,50	14-août-25	ACD
EOS.O13	ETAT DU SENEGAL 6,30 % 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			106,16	S	315,00	14-août-25	ACD
EOS.O14	ETAT DU SENEGAL 6,50 % 2023-2033	10 000	10 000	NC	10 000			109,53	S	325,00	14-août-25	ACD
EOS.O15	ETAT DU SENEGAL 6,25 % 2024-2029	10 000	10 100	NC	10 100			113,95	S	312,50	9-août-25	ACD
EOS.O16	ETAT DU SENEGAL 6,45 % 2024-2031	10 000	10 025	NC	10 025			117,60	S	322,50	9-août-25	ACD
EOS.O17	ETAT DU SENEGAL 6,65 % 2024-2034	10 000	9 800	NC	9 800			121,24	S	332,50	9-août-25	ACD
EOS.O7	ETAT SENEGAL 6.30% 2015-2025	10 000	10 000	NC	10 000			245,10	S	312,41	25-mai-25	ACD
EOS.O8	ETAT DU SENEGAL 5,95% 2022-2034	10 000	10 000	NC	10 000			183,45	A	620,00	29-déc.-25	ACD
EOS.O9	ETAT DU SENEGAL 6,00 % 2023-20	10 000	10 535	NC	10 535			29,35	S	300,00	29-sept.-25	ACD
TPBF.O10	TPBF 6,50% 2020 - 2028	5 000	5 000	NC	4 999.52			23,85	S	162,50	20-sept.-25	ACD
TPBF.O11	TPBF 6,50 % 2020-2028	5 835	5 835	NC	5 835			101,63	S	189,64	9-juil.-25	ACD
TPBF.O12	TPBF 6.50% 2021-2031	10 000	9 700	NC	9 700			38,86	S	325,00	25-sept.-25	ACD
TPBF.O13	TPBF 6,50 % 2021 - 2031	10 000	9 950	NC	9 950			179,56	S	325,00	6-juil.-25	ACD
TPBF.O14	TPBF 6,30% 2022-2034	10 000	9 899	NC	9 899			78,75	S	315,00	1-sept.-25	ACD
TPBF.O15	ETAT DU BURKINA 6,30 % 2022-2	10 000	9 999	NC	9 999			264,53	S	315,00	15-mai-25	ACD
TPBF.O16	ETAT DU BURKINA 6% 2023-2028	10 000	10 000	NC	10 000			159,12	S	300,00	10-juil.-25	ACD
TPBF.O17	TPBF 6,30 % 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			6,90	S	315,60	12-oct.-25	ACD
TPBF.O18	TPBF 6,50% 2023-2033	10 000	10 000	NC	10 000			7,12	S	325,60	12-oct.-25	ACD
TPBF.O19	ETAT DU BURKINA 6,30% 2024-2029	10 000	10 000	NC	10 000			280,19	S	315,00	6-mai-25	ACD
TPBF.O20	ETAT DU BURKINA 6,55% 2024-2031	10 000	10 000	NC	10 000			291,31	S	327,50	6-mai-25	ACD
TPBF.O21	ETAT DU BURKINA 6,50% 2024-2029	10 000	10 000	NC	10 000			499,17	S	650,00	28-mai-25	ACD
TPBF.O22	ETAT DU BURKINA 6,80% 2024-2032	10 000	10 000	NC	10 000			522,21	S	680,00	28-mai-25	ACD
TPBF.O4	TPBF 6.50% 2017-2027	10 000	10 750	NC	10 750			133,56	S	322,33	31-juil.-25	ACD
TPBF.O6	TPBF 6.50% 2018-2025	10 000	9 112	NC	9 112			235,07	S	324,11	5-juin-25	ACD
TPBF.O7	TPBF 6,50% 2018- 2025	10 000	10 000	NC	10 000			272,93	S	325,00	15-mai-25	AC
TPBF.O8	TPBF 6,50% 2019-2027	10 000	9 898	NC	9 898			286,71	S	322,33	6-mai-25	ACD
TPBF.O9	TPBF 6,50% 2019 - 2027	10 000	10 750	NC	10 750			14,23	S	325,60	8-oct.-25	ACD
TPBJ.O3	TPBJ 6,50% 2020-2028	10 000	10 000	NC	10 000			416,71	A	650,00	25-août-25	AC
TPBJ.O4	TPBJ 5,50 % 2022-2037	10 000	10 000	NC	10 000			69,32	A	550,00	1-mars-26	AC
TPBJ.O5	TPBJ 5,85 % 2022-2042	10 000	9 900	10 000	10 000	322	3 209 000	73,73	A	585,00	1-mars-26	ACD
TPBJ.O6	TPBJ 5,75% 2022-2037	10 000	10 100	NC	10 100			412,74	A	575,00	28-juil.-25	ACD
TPBJ.O7	TPBJ 5,70% 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			53,10	A	570,00	13-mars-26	AC
TPBJ.O8	TPBJ 6,20% 2023-2038	10 000	10 000	10 000	10 000	35	347 000	57,75	A	620,00	13-mars-26	AC
TPCI.O19	TPCI 5.99% 2015-2025	10 000	10 000	SP	10 000			553,05	A	599,00	14-mai-25	ACD
TPCI.O21	TPCI 6% 2016-2028	10 000	10 000	SP	10 000			13,15	A	600,00	8-avr.-26	ACD
TPCI.O22	TPCI 5.90% 2016 - 2026	10 000	10 000	SP	10 000			493,01	A	590,00	15-juin-25	ACD
TPCI.O23	TPCI 5.90% 2016-2026	10 000	10 000	NC	10 000			242,47	A	590,00	17-nov.-25	ACD
TPCI.O24	TPCI 6.25% 2017-2029	10 000	9 700	SP	9 700			54,95	S	312,50	30-juin-25	ACD
TPCI.O27	TPCI 6% 2017-2025	10 000	10 250	SP	10 250			178,02	S	300,00	29-juin-25	ACD

TPCI.O28	TPCI 6% 2018 - 2026	10 000	9 600	9 600	9 600	7	67 200	422,47	A	600,00	2-août-25	ACD
TPCI.O29	TPCI 6% 2018-2026	10 000	10 000	NC	10 000			294,25	A	600,00	19-oct.-25	ACD
TPCI.O30	TPCI 5,95% 2018-2025	2 000	2 000	SP	2 000			40,43	S	59,34	13-juin-25	ACD
TPCI.O31	TPCI 5,75% 2019 - 2026	10 000	10 230	SP	10 230			472,60	A	575,00	20-juin-25	ACD
TPCI.O32	TPCI 2,23% 2019-2026	10 000		SP				183,29	A	223,00	20-juin-25	ACD
TPCI.O33	TPCI 5.75% 2019-2026	2 000	2 080	SP	2 080			8,55	A	115,52	20-mars-26	ACD
TPCI.O34	TPCI 6% 2019-2029	5 000	4 950	SP	4 950			22,19	A	300,00	20-mars-26	ACD
TPCI.O35	TPCI 5,75% 2019 -2026	10 000	10 000	NC	10 000			439,52	A	575,00	11-juil.-25	ACD
TPCI.O36	TPCI 5,75% 2019- 2026	10 000	10 000	NC	10 000			374,93	A	575,00	21-août-25	ACD
TPCI.O37	TPCI 5,80% 2019-2026	4 000	4 000	NC	4 000			84,54	A	232,00	4-déc.-25	ACD
TPCI.O38	TPCI 5,75% 2019-2026	4 000	4 000	NC	4 000			83,81	A	230,00	4-déc.-25	ACD
TPCI.O39	TPCI 5,75% 2019 - 2026	4 000	3 908	NC	3 908			114,05	A	230,00	17-oct.-25	ACD
TPCI.O40	TPCI 5,75% 2019-2026	4 000	4 000	NC	4 000			60,49	A	230,00	10-janv.-26	ACD
TPCI.O41	TPCI 5,80% 2020-2027	10 000	10 000	SP	10 000			74,68	A	580,00	28-févr.-26	ACD
TPCI.O42	TPCI 5,90% 2020-2030	10 000	10 000	SP	10 000			75,97	A	590,00	28-févr.-26	ACD
TPCI.O43	TPCI 5,90% 2020 - 2030	10 000	10 000	SP	10 000			578,68	A	590,00	23-avr.-25	ACD
TPCI.O44	TPCI 5,80% 2020 - 2027	10 000	9 800	SP	9 800			568,88	A	580,00	23-avr.-25	ACD
TPCI.O45	TPCI 5,80% 2020 -2027	6 000	6 000	SP	6 000			289,84	A	348,00	16-juin-25	ACD
TPCI.O46	TPCI 5,90% 2020 - 2030	7 500	7 650	SP	7 650			368,55	A	442,50	16-juin-25	ACD
TPCI.O47	TPCI 5,80% 2020 - 2027	6 000	6 150	SP	6 150			364,80	A	438,00	16-juin-25	ACD
TPCI.O48	TPCI 5,80% 2020- 2027	6 000	5 940	NC	5 940			248,84	A	348,00	29-juil.-25	ACD
TPCI.O49	TPCI 5,90% 2020- 2030	7 500	7 564	NC	7 563.75			316,42	A	442,50	29-juil.-25	ACD
TPCI.O50	TPCI 5,90% 2020-2030	7 500	7 500	NC	7 500			280,05	A	442,50	28-août-25	ACD
TPCI.O51	TPCI 5,80 % 2020-2027	6 000	6 000	NC	6 000			186,87	A	348,00	2-oct.-25	ACD
TPCI.O52	TPCI 5,90 % 2020 -2030	7 500	7 500	NC	7 500			237,62	A	442,50	2-oct.-25	ACD
TPCI.O53	TPCI 5,80% 2020-2027	6 000	6 360	NC	6 360			162,08	A	348,00	28-oct.-25	ACD
TPCI.O54	TPCI 5,90% 2020-2030	7 500	7 350	NC	7 350			206,10	A	442,50	28-oct.-25	ACD
TPCI.O55	TPCI 5,80% 2020 -2027	6 000	6 000	NC	6 000			107,74	A	348,00	24-déc.-25	ACD
TPCI.O56	TPCI 5,90% 2020- 2030	7 500	8 058	NC	8 058			136,99	A	442,50	24-déc.-25	ACD
TPCI.O57	TPCI 5,80% 2020-2027	6 000	5 820	NC	5 820			140,15	A	348,00	20-nov.-25	ACD
TPCI.O58	TPCI 5,80% 2021-2028	6 000	6 000	SP	6 000			36,23	A	348,00	9-mars-26	ACD
TPCI.O59	TPCI 5,90% 2021-2031	7 500	7 763	SP	7 762.50			46,07	A	442,50	9-mars-26	ACD
TPCI.O60	TPCI 5,80% 2021-2028	10 000	10 000	SP	10 000			537,10	A	580,00	13-mai-25	ACD
TPCI.O61	TPCI 5,90% 2021-2031	10 000	10 000	SP	10 000			546,36	A	590,00	13-mai-25	ACD
TPCI.O62	TPCI 5,80 % 2021 -2028	8 000	8 000	SP	8 000			368,66	A	464,00	30-juin-25	ACD
TPCI.O63	TPCI 5,90% 2021 -2031	8 750	8 750	SP	8 750			410,17	A	516,25	30-juin-25	ACD
TPCI.O64	TPCI 5,80 % 2021 - 2028	8 000	7 958	NC	7 958.40			308,91	A	464,00	16-août-25	ACD
TPCI.O65	TPCI 5,90 % 2021-2031	8 750	9 363	NC	9 362.50			280,05	A	516,25	30-sept.-25	ACD
TPCI.O66	TPCI 5,90% 2021-2031	8 750	8 575	NC	8 575			229,13	A	516,25	5-nov.-25	ACD
TPCI.O67	TPCI 5,90 % 2021-2036	10 000	10 000	NC	10 000			195,59	A	590,00	16-déc.-25	ACD
TPCI.O68	TPCI 5,90 % 2022-2037	10 000	10 000	NC	10 000			119,62	A	590,00	1-févr.-26	ACD
TPCI.O69	TPCI 5,75 % 2022-2037	10 000	10 000	SP	10 000			39,38	A	575,00	22-mars-26	ACD
TPCI.O70	TPCI 5,75 % 2022-2037	10 000	10 000	SP	10 000			554,52	A	575,00	29-avr.-25	ACD
TPCI.O71	TPCI 5,65% 2022-2032	10 000	10 000	SP	10 000			472,12	A	565,00	15-juin-25	ACD
TPCI.O72	TPCI 5,65% 2022-2029	10 000	9 800	NC	9 800			404,01	A	565,00	29-juil.-25	ACD
TPCI.O73	TPCI 5,75% 2022-2032	10 000	10 500	NC	10 500			411,16	A	575,00	29-juil.-25	ACD
TPCI.O74	TPCI 5,85% 2022-2042	9 474	9 474	NC	9 473.68			396,30	A	554,21	29-juil.-25	ACD
TPCI.O75	TPCI 5,65% 2022-2029	10 000	10 700	NC	10 700			295,66	A	565,00	7-oct.-25	ACD
TPCI.O76	TPCI 5,75% 2022-2032	10 000	10 000	NC	10 000			300,89	A	575,00	7-oct.-25	ACD
TPCI.O77	TPCI (TAUX DE BASE + SPREAD) % 2022-2029	10 000	10 000	NC	10 000			142,92	T	198,75	11-mai-25	ACD
TPCI.O78	TPCI 5,65% 2022-2029	10 000	10 000	NC	10 000			191,95	A	565,00	13-déc.-25	ACD
TPCI.O79	TPCI 5,75% 2023-2030	10 000	10 750	SP	10 750			74,04	A	575,00	28-févr.-26	ACD
TPCI.O80	TPCI 6% 2023-2030	10 000	10 000	SP	10 000			549,04	A	600,00	17-mai-25	ACD
TPCI.O81	TPCI 5,90% 2023-2028	10 000	10 500	NC	10 500			418,66	A	590,00	31-juil.-25	ACD
TPCI.O82	TPCI 6,00% 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			425,75	A	600,00	31-juil.-25	ACD
TPCI.O83	TPCI 5,90 % 2023-2028	10 000	10 000	NC	10 000			453,53	A	890,00	12-oct.-25	ACD
TPCI.O84	TPCI 6,00 % 2023-2030	10 000	9 999	NC	9 999			305,75	A	600,00	12-oct.-25	ACD
TPCI.O85	TPCI 5,90 % 2023 - 2028	10 000	10 000	NC	10 000			198,82	A	590,00	14-déc.-25	ACD
TPCI.O86	TPCI 6,00 % 2023 - 2030	10 000	10 000	NC	10 000			202,19	A	600,00	14-déc.-25	ACD
TPCI.O87	TPCI 5,90% 2024-2029	10 000	10 000	SP	10 000			35,56	A	590,00	25-mars-26	ACD
TPCI.O88	TPCI 6,00% 2024-2031	10 000	10 000	SP	10 000			36,16	A	600,00	25-mars-26	ACD
TPCI.O89	TPCI 5,90% 2024-2029	10 000	10 900	NC	10 900			438,05	A	590,00	19-juil.-25	ACD
TPCI.O90	TPCI 6,00% 2024-2031	10 000	10 000	NC	10 000			445,48	A	600,00	19-juil.-25	ACD
TPCI.O91	TPCI 5,90% 2024-2029	10 000	10 000	NC	10 000			376,63	A	590,00	26-août-25	ACD
TPCI.O92	TPCI 6,00% 2024-2031	10 000	9 800	9 600	9 600	27	259 200	383,01	A	600,00	26-août-25	ACD
TPCI.O93	TPCI 5,90% 2024-2029	10 000	10 000	NC	10 000			239,23	A	590,00	19-nov.-25	ACD

TPCI.094	TPCI 6,00% 2024-2031	10 000	10 000	NC	10 000			243,29	A	600,00	19-nov.-25	ACD
TPNE.01	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,50% 2019-2026	10 000	10 000	SP	10 000			33,84	A	650,00	28-mars-26	ACD
TPNE.02	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,50% 2019 - 2026	10 000	10 000	SP	10 000			459,45	A	650,00	1-août-25	ACD
TPNE.03	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,5% 2020-2027	6 000	6 000	SP	6 000			276,74	A	390,00	31-juil.-25	ACD
TPNE.04	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,30% 2	8 750	8 750	SP	8 750			354,91	A	551,25	24-août-25	ACD
TPNE.05	TPNE 6,15 % 2022-2034	10 000	10 000	SP	10 000			534,12	A	615,00	3-juin-25	ACD
TPNE.06	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,15% 2022 - 2034	10 000	10 000	SP	10 000			207,25	A	615,00	14-déc.-25	ACD
TPNE.07	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,25 % 2023-2028	10 000	10 000	SP	10 000			508,56	A	625,00	23-juin-25	ACD
TPTG.02	TPTG 6% 2022-2037	10 000	10 000	10 000	10 000	30	300 000	248,22	A	600,00	16-nov.-25	ACD
<b>TOTAL</b>						<b>688</b>	<b>6 852 400</b>					

**OBLIGATIONS REGIONALES**

BIDC.04	BIDC-EBID 6,10% 2017-2027	3 750	3 750	NC	3 750			190,55	A	228,78	16-juin-25	ACD
BIDC.05	BIDC-EBID 6,40% 2019-2026	10 000	10 000	NC	10 000			166,19	S	320,00	12-juil.-25	ACD
BIDC.06	BIDC-EBID 6,50 % 2021-2028	7 000	7 000	NC	7 000			185,74	S	225,63	18-mai-25	ACD
BIDC.07	BIDC-EBID 5,90% 2022-2029	9 000	9 000	NC	9 000			186,21	S	264,77	9-juin-25	ACD
BIDC.08	BIDC-EBID GSS BOND 6,50% 2024-2031	10 000	9 985	9 600	9 600	20	192 000	137,12	S	322,33	29-juil.-25	ACD
CRRH.010	CRRH-UEMOA 6,10% 2022-2037	10 000	10 000	NC	10 000			121,33	S	305,00	3-août-25	AC
CRRH.05	CRRH-UEMOA 5.85% 2015-2025	10 000	10 000	NC	10 000			117,83	S	209,10	4-juil.-25	AC
CRRH.06	CRRH-UEMOA 5.85% 2016-2026	10 000	10 000	NC	10 000			164,33	S	292,50	3-juil.-25	ACD
CRRH.07	CRRH-UEMOA 5.95% 2017-2029	4 167	4 167	NC	4 167			102,73	S	123,96	17-mai-25	AC
CRRH.08	CRRH-UEMOA 5.95% 2018-2030	5 000	5 000	NC	5 000			94,81	S	148,75	21-juin-25	AC
CRRH.09	CRRH-UEMOA 6.05% 2018-2033	6 000	6 000	NC	6 000			115,68	S	181,50	21-juin-25	AC
<b>TOTAL</b>						<b>20</b>	<b>192 000</b>					

**OBLIGATIONS PRIVEES**

BABS.01	GSS BAOBAB 6,80% 2024-2029	10 000	10 000	NC	10 000			304,71	S	318,72	24-avr.-25	ACD
FBOAD.01	FCTC BOAD DOLI-P 6,10% 2023-2030	6 400	6 400	6 400	6 400	22	140 800	28,88	S	198,94	22-sept.-25	AC
FBOAD.02	FCTC BOAD DOLI-P 9,50% 2024-2029	10 000	10 000	NC	10 000			596,03	S	684,52	20-mai-25	AC
FCAS.01	FCTC CROISSANCE ATLANTIQUE 6,20% 2024-2029	8 689	8 689	NC	8 688.89			63,30	T	640,00	7-juil.-25	AC
FDFINBF.01	FIDELIS FINANCE CAP25 7,00% 2023-2028	10 000	10 000	NC	10 000			265,01	S	326,30	20-mai-25	ACD
FEPTC.01	FCTC EPT 7 % 2023-2030	9 583	9 583	NC	9 583			88,64	T	164,35	27-mai-25	ACD
FEPTC.02	FCTC EPT 7,25 % 2023-2033	10 000	10 500	NC	10 500			95,80	T	177,63	27-mai-25	ACD
FEPTC.03	FCTC EPT 7,50% 2023-2038	10 000		NC				99,10	T	183,75	27-mai-25	ACD
FORBT.01	FCTC ORABANK 7 % 2021-2026	3 889	4 550	NC	4 549.99			13,77	T	66,69	28-juin-25	ACD
FSNTS.01	FCTC SONATEL C-1 6,40 % 2023-2	10 000	10 750	NC	10 750			144,58	S	300,80	19-juil.-25	AC
FSNTS.02	FCTC SONATEL C-2 6,60 % 2023-2	10 000	9 950	NC	9 950			149,10	S	310,20	19-juil.-25	AC
FTIMC.01	FCTC TEYLIOM IMMO 7 % 2021-2028	5 417	5 417	NC	5 416.66			147,52	T	348,00	8-juin-25	ACD
ORGT.02	ORAGROUP SA 7,15% 2021-2028	8 000	8 800	NC	8 800			270,29	S	286,00	26-avr.-25	ACD
PADS.03	PAD 6,60% 2020-2027	6 000	6 000	NC	6 000			194,74	S	198,00	19-avr.-25	ACD
PTRC.01	PETRO IVOIRE 6,80% 2022-2029	10 000	10 750	NC	10 750			223,35	S	333,20	15-juin-25	ACD
SNTS.02	SONATEL 6,50% 2020-2027	5 000	5 000	NC	5 000			75,33	S	151,49	16-juil.-25	ACD
<b>TOTAL</b>						<b>22</b>	<b>140 800</b>					

**SUKUK ET TITRES ASSIMILES**

SUKSN.S2	SUKUK SN 6% 2016-2026	10 000	10 750	NC	10 750			133,33	S	301,67	26-juil.-25	ACD
SUKTG.S1	SUKUK TG 6.5% 2016-2026	10 000	10 000	NC	10 000			119,16	S	371,86	17-août-25	ACD
<b>TOTAL</b>						<b>0</b>	<b>0</b>					

**TOTAL - Marché des obligations**
**730 7 185 200**

Légende :  
 (#) (\*) Ex-Coupon couru (#) Cours de référence amorti / Coupon couru Ex-c (#) Ex-marge de profits  
 Cours du jour: Ouv.: Ouverture Clôt.: Clôture Moy.: Moyen  
 Type Amort: Type d'Amortissement IF: In Fine AC: Amortissement Constant AD: Amortissement Dégressif ACD: Amortissement Constant Différé  
 Période: Périodicité de paiement des coupons A: Annuelle S: Semestrielle T: Trimestrielle  
 Eché.: Échéance de paiement des intérêts  
 Mentions: NC: Non Coté Ex-c: Ex-coupon ou Ex-droit SP: Suspendu

**INFORMATIONS**
**OPERATIONS EN COURS**

Emetteur	Opération
ETAT DU NIGER	Première cotation - TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,60 % 2025-2030 et TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,90 % 2025-2032 Première cotation le 22 avril 2025
BIIC BENIN	Première cotation - BANQUE INTERNATIONALE POUR L'INDUSTRIE ET LE COMMERCE - Première cotation le 28 avril 2025
BANK OF AFRICA BF	Paiement de dividendes de 428 F CFA net par action, le 22/04/2025
MOVIS CI	Ouverture de l'offre publique de retrait MOVIS

**AVIS**

Entité	N°	Nature	Objet
BRVM	079-2025	Paiement Intérêts et remboursement	Paiement des intérêts semestriels et remboursement partiel du capital - TPBF 6,50 % 2018-2025 (TPBF.07)
BRVM	080-2025	Première cotation	Modification du symbole de cotation - BIIC BENIN
BRVM	081-2025	Transactions Sur Dossier	Transactions Sur Dossier

**COMMUNIQUES**

Emetteur	N°	Nature	Objet
BANK OF AFRICA BF	20250416	Etats financiers	Etats financiers certifiés par les Commissaires Aux Comptes - Exercice 2024 - BOA BF
BANK OF AFRICA BF	20250416-1	Rapport d'activités du 2e semestre	Rapport d'activités - 2ème semestre 2024 - BOA BF
ORANGE CI	20250416-2	Rapport	Rapport Annuel Intégré - Exercice 2024 - ORANGE CI

**QUANTITES RESIDUELLES**
**MARCHE DES ACTIONS**

Symbole	Titre	Quantité résiduelle à l'achat	Cours Achat / Vente			Quantité résiduelle à la vente	Cours de Référence
ABJC	SERVAIR ABIDJAN CI	107	1,700	/	1,715	76	1 715
BICC	BICI CI	13	14,705	/	15,500	529	15 500
BNBC	BERNABE CI	19	950	/	990	481	990
BOAB	BANK OF AFRICA BN	9	4,655	/	4,660	514	4 660
BOABF	BANK OF AFRICA BF	164	4,310	/	4,320	10	4 310
BOAC	BANK OF AFRICA CI	85	5,995	/	6,000	6 585	6 000
BOAM	BANK OF AFRICA ML	32	2,635	/	2,685	58	2 685
BOAN	BANK OF AFRICA NG	88	2,755	/	2,790	134	2 790
BOAS	BANK OF AFRICA SENEGAL	7	4,215	/	4,255	1 458	4 255
CABC	SICABLE CI	4	1,325	/	1,375	36	1 375
CBIBF	CORIS BANK INTERNATIONAL	434	10,400	/	10,500	2 080	10 500
CFAC	CFAO MOTORS CI	5 304	570	/	610	388	570
CIEC	CIE CI			/	Marché	177	2 305
ECOC	ECOBANK COTE D'IVOIRE	202	9,850	/	9,920	177	9 920
ETIT	ECOBANK TRANS. INCORP. TG	2 996 720	14	/	15	161 960	14
FTSC	FILTISAC CI	30	3,385	/	3,390	23	3 390
LNBB	LOTIERIE NATIONALE DU BENIN	200	4,700	/	4,830	10	4 800
NEIC	NEI-CEDA CI	152	550	/	615	1 429	615
NSBC	NSIA BANQUE COTE D'IVOIRE	41	8,100	/	8,190	79	8 190
N TLC	NESTLE CI	1	9,900	/	9,930	24	9 930
ONTBF	ONATEL BF	1 697	2,655	/	2,700	974	2 700
ORAC	ORANGE COTE D'IVOIRE	3	14,015	/	14,500	120	14 500
ORGT	ORAGROUP TOGO	14	1,560	/	1,585	615	1 585
PALC	PALM CI	9	5,905	/	5,985	28	5 985
PRSC	TRACTAFRIC MOTORS CI	207	1,805	/	1,925	14	1 930
SAFC	SAFCA CI	97	680	/	700	58 870	700
SCRC	SUCRIVOIRE	140	980	/	985	740	985
SDCC	SODE CI	620	6,000	/	6,300	545	6 000
SDSC	AFRICA GLOBAL LOGISTICS CI	112	1,330	/	1,340	29	1 340
SEMC	EVIOSYS PACKAGING SIEM CI			/			700
SGBC	SOCIETE GENERALE COTE D'IVOIRE	255	21,895	/	21,900	345	21 900
SHEC	VIVO ENERGY CI	7	920	/	925	2 609	925
SIBC	SOCIETE IVOIRIENNE DE BANQUE	9	4,815	/	4,830	54	4 830
SICC	SICOR CI			/			3 305
SIVC	AIR LIQUIDE CI	657	465	/	490	9	465
SLBC	SOLIBRA CI	18	14,100	/	14,200	104	14 200
SMBC	SMB CI	35	8,295	/	8,300	46	8 295
SNTS	SONATEL SN	21	24,750	/	24,890	418	24 890
SOGC	SOGB CI	170	5,255	/	5,300	344	5 300
SPHC	SAPH CI	71	4,595	/	4,600	896	4 600
STAC	SETAO CI	152	505	/	530	241	530
STBC	SITAB CI	11	9,745	/	9,750	1 999	9 750
SVOC	MOVIS CI	50	2,220	/			2 395
TTLC	TOTALENERGIES MARKETING CI	118	3,745	/	3,750	1 231	3 745
TTLS	TOTALENERGIES MARKETING SN	216	2,340	/	2,350	1 053	2 350
UNLC	UNILEVER CI	4	Marché	/			7 700
UNXC	UNIWAX CI	444	385	/	390	496	390

**QUANTITES RESIDUELLES**

**MARCHE DES DROITS**

Symbole	Titre	Quantité résiduelle à l'achat	Cours Achat / Vente	Quantité résiduelle à la vente	Cours de Référence
---------	-------	-------------------------------	---------------------	--------------------------------	--------------------

**QUANTITES RESIDUELLES**
**MARCHE DES OBLIGATIONS**

Symbole	Titre	Quantité résiduelle à l'achat	Cours Achat / Vente	Quantité résiduelle à la vente	Cours de Référence
BABS.O1	GSS BAOBAB 6,80% 2024-2029		/ 9,900	150	10 000
FBOAD.O1	FCTC BOAD DOLI-P 6,10% 2023-2030		/		6 400
FBOAD.O2	FCTC BOAD DOLI-P 9,50% 2024-2029		/		10 000
FCAS.O1	FCTC CROISSANCE ATLANTIQUE 6,20% 2024-2029		/		8 689
FDINBF.O1	FIDELIS FINANCE CAP25 7,00% 2023-2028		/		10 000
FEPTC.O1	FCTC EPT 7 % 2023-2030		/		9 583
ORGT.O2	ORAGROUP SA 7,15% 2021-2028		/ 8,800	1 025	8 800
PADS.O3	PAD 6,60% 2020-2027		/		6 000
PTRC.O1	PETRO IVOIRE 6,80% 2022-2029		/ 10,000	2 500	10 750
SNTS.O2	SONATEL 6,50% 2020-2027		/ 5,000	5 997	5 000
FEPTC.O2	FCTC EPT 7,25 % 2023-2033	90	10,000 / 10,500	109	10 500
FEPTC.O3	FCTC EPT 7,50% 2023-2038		/		10 000
FORBT.O1	FCTC ORABANK 7 % 2021-2026		/		4 550
FSNTS.O1	FCTC SONATEL C-1 6,40 % 2023-2		/ 10,750	2 000	10 750
FSNTS.O2	FCTC SONATEL C-2 6,60 % 2023-2		/ 9,900	1 542	9 950
FTIMC.O1	FCTC TEYLIOM IMMO 7 % 2021-2028		/ 5,416.66	90	5 417
EOM.O10	ETAT DU MALI 6,20 % 2022-2029		/ 9,795	100	9 790
EOM.O11	ETAT DU MALI 6,40 % 2023-2030		/		10 000
EOM.O12	ETAT DU MALI 6,50 % 2023-2030		/ 10,000	34	9 999
EOM.O13	ETAT DU MALI 6,50 % 2024-2034		/		9 999
EOM.O14	ETAT DU MALI 3,00 % 2024-2031		/		10 000
EOM.O15	ETAT DU MALI 6,55 % 2024-2031		/		10 000
TPNE.O5	TPNE 6,15 % 2022-2034		/		10 000
TPNE.O6	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,15% 2022 - 2034		/		10 000
TPNE.O7	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,25 % 2023-2028		/		10 000
TPTG.O2	TPTG 6% 2022-2037		/		10 000
TPCI.O93	TPCI 5,90% 2024-2029		/		10 000
TPCI.O94	TPCI 6,00% 2024-2031		/		10 000
TPNE.O1	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,50% 2019-2026		/		10 000
TPNE.O2	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,50% 2019 - 2026		/		10 000
TPNE.O3	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,5% 2020-2027		/		6 000
TPNE.O4	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,30% 2		/		8 750
TPCI.O87	TPCI 5,90% 2024-2029		/		10 000
TPCI.O88	TPCI 6,00% 2024-2031		/		10 000
TPCI.O89	TPCI 5,90% 2024-2029		/		10 900
TPCI.O90	TPCI 6,00% 2024-2031		/ 10,050	10 000	10 000
TPCI.O91	TPCI 5,90% 2024-2029		/		10 000
TPCI.O92	TPCI 6,00% 2024-2031		/ 9,800	22	9 600
TPCI.O81	TPCI 5,90% 2023-2028		/		10 500
TPCI.O82	TPCI 6,00% 2023-2030		/ 10,000	15 189	10 000
TPCI.O83	TPCI 5,90 % 2023-2028		/		10 000
TPCI.O84	TPCI 6,00 % 2023-2030		/		9 999
TPCI.O85	TPCI 5,90 % 2023 - 2028		/		10 000
TPCI.O86	TPCI 6,00 % 2023 - 2030		/		10 000
TPCI.O75	TPCI 5,65% 2022-2029		/		10 700
TPCI.O76	TPCI 5,75% 2022-2032		/ 10,000	5 000	10 000
TPCI.O77	TPCI (TAUX DE BASE + SPREAD) % 2022-2029		/		10 000
TPCI.O78	TPCI 5,65% 2022-2029		/		10 000
TPCI.O79	TPCI 5,75% 2023-2030		/		10 750
TPCI.O80	TPCI 6% 2023-2030		/		10 000

TPCI.069	TPCI 5,75 % 2022-2037	/			10 000
TPCI.070	TPCI 5,75 % 2022-2037	/			10 000
TPCI.071	TPCI 5,65% 2022-2032	/			10 000
TPCI.072	TPCI 5,65% 2022-2029	/			9 800
TPCI.073	TPCI 5,75% 2022-2032	/			10 500
TPCI.074	TPCI 5,85% 2022-2042	/			9 474
TPCI.063	TPCI 5,90% 2021 - 2031	/			8 750
TPCI.064	TPCI 5,80 % 2021 - 2028	/			7 958
TPCI.065	TPCI 5,90 % 2021-2031	/			9 363
TPCI.066	TPCI 5,90% 2021-2031	/			8 575
TPCI.067	TPCI 5,90 % 2021-2036	/	10,000	34 998	10 000
TPCI.068	TPCI 5,90 % 2022-2037	/	10,000	131	10 000
TPCI.057	TPCI 5,80% 2020-2027	/			5 820
TPCI.058	TPCI 5,80% 2021-2028	/			6 000
TPCI.059	TPCI 5,90% 2021-2031	/			7 763
TPCI.060	TPCI 5,80% 2021-2028	/			10 000
TPCI.061	TPCI 5,90% 2021-2031	/			10 000
TPCI.062	TPCI 5,80 % 2021 -2028	/			8 000
TPCI.051	TPCI 5,80 % 2020-2027	/			6 000
TPCI.052	TPCI 5,90 % 2020 -2030	/			7 500
TPCI.053	TPCI 5,80% 2020-2027	/			6 360
TPCI.054	TPCI 5,90% 2020-2030	/			7 350
TPCI.055	TPCI 5,80% 2020 -2027	/			6 000
TPCI.056	TPCI 5,90% 2020- 2030	/			8 058
TPCI.045	TPCI 5,80% 2020 -2027	/			6 000
TPCI.046	TPCI 5,90% 2020 - 2030	/			7 650
TPCI.047	TPCI 5,80% 2020 - 2027	/			6 150
TPCI.048	TPCI 5,80% 2020- 2027	/			5 940
TPCI.049	TPCI 5,90% 2020- 2030	/			7 564
TPCI.050	TPCI 5,90% 2020-2030	/	7,500	3	7 500
TPCI.039	TPCI 5,75% 2019 - 2026	/			3 908
TPCI.040	TPCI 5,75% 2019-2026	/			4 000
TPCI.041	TPCI 5,80% 2020-2027	/			10 000
TPCI.042	TPCI 5,90% 2020-2030	/			10 000
TPCI.043	TPCI 5,90% 2020 - 2030	/			10 000
TPCI.044	TPCI 5,80% 2020 - 2027	/			9 800
TPCI.033	TPCI 5.75% 2019-2026	/			2 080
TPCI.034	TPCI 6% 2019-2029	/			4 950
TPCI.035	TPCI 5,75% 2019 -2026	/			10 000
TPCI.036	TPCI 5,75% 2019- 2026	/			10 000
TPCI.037	TPCI 5,80% 2019-2026	/			4 000
TPCI.038	TPCI 5,75% 2019-2026	/	4,000	95	4 000
TPCI.027	TPCI 6% 2017-2025	/			10 250
TPCI.028	TPCI 6% 2018 - 2026	/			9 600
TPCI.029	TPCI 6% 2018-2026	/			10 000
TPCI.030	TPCI 5,95% 2018-2025	/			2 000
TPCI.031	TPCI 5,75% 2019 - 2026	/			10 230
TPCI.032	TPCI 2,23% 2019-2026	/			10 000
TPBJ.08	TPBJ 6,20% 2023-2038	/	10,000	495	10 000
TPCI.019	TPCI 5.99% 2015-2025	/			10 000
TPCI.021	TPCI 6% 2016-2028	/			10 000
TPCI.022	TPCI 5.90% 2016 - 2026	/			10 000
TPCI.023	TPCI 5.90% 2016-2026	/			10 000
TPCI.024	TPCI 6.25% 2017-2029	/			9 700
TPBF.09	TPBF 6,50% 2019 - 2027	/			10 750

TPBJ.O3	TPBJ 6,50% 2020-2028			/			10 000
TPBJ.O4	TPBJ 5,50 % 2022-2037			/			10 000
TPBJ.O5	TPBJ 5,85 % 2022-2042	5	10,000	/			10 000
TPBJ.O6	TPBJ 5,75% 2022-2037			/			10 100
TPBJ.O7	TPBJ 5,70% 2023-2030			/	10,000	2 555	10 000
TPBF.O21	ETAT DU BURKINA 6,50% 2024-2029			/			10 000
TPBF.O22	ETAT DU BURKINA 6,80% 2024-2032			/			10 000
TPBF.O4	TPBF 6.50% 2017-2027			/			10 750
TPBF.O6	TPBF 6.50% 2018-2025			/			9 112
TPBF.O7	TPBF 6,50% 2018- 2025			/	10,000	3	10 000
TPBF.O8	TPBF 6,50% 2019-2027			/	10,000	4	9 898
TPBF.O15	ETAT DU BURKINA 6,30 % 2022-2			/	9,900	50	9 999
TPBF.O16	ETAT DU BURKINA 6% 2023-2028			/			10 000
TPBF.O17	TPBF 6,30 % 2023-2030			/			10 000
TPBF.O18	TPBF 6,50% 2023-2033			/	9,725	10 000	10 000
TPBF.O19	ETAT DU BURKINA 6,30% 2024-2029			/			10 000
TPBF.O20	ETAT DU BURKINA 6,55% 2024-2031			/	10,000	368	10 000
EOS.O9	ETAT DU SENEGAL 6,00 % 2023-20			/			10 535
TPBF.O10	TPBF 6,50% 2020 - 2028			/			5 000
TPBF.O11	TPBF 6,50 % 2020-2028			/	5,776.65	200	5 835
TPBF.O12	TPBF 6.50% 2021-2031			/	9,700	124	9 700
TPBF.O13	TPBF 6,50 % 2021 - 2031			/	10,000	6	9 950
TPBF.O14	TPBF 6,30% 2022-2034			/	9,899	237	9 899
EOS.O14	ETAT DU SENEGAL 6,50 % 2023-2033			/			10 000
EOS.O15	ETAT DU SENEGAL 6,25 % 2024-2029	49	10,100	/			10 100
EOS.O16	ETAT DU SENEGAL 6,45 % 2024-2031			/	9,870	2 038	10 025
EOS.O17	ETAT DU SENEGAL 6,65 % 2024-2034			/	9,800	80	9 800
EOS.O7	ETAT SENEGAL 6.30% 2015-2025			/			10 000
EOS.O8	ETAT DU SENEGAL 5,95% 2022-2034			/	9,700	5 000	10 000
EOM.O8	ETAT DU MALI 6,20 % 2022-2032			/	10,000	1 531	10 000
EOM.O9	ETAT DU MALI 6,30% 2022-2032			/			10 000
EOS.O10	ETAT DU SENEGAL 6,15 % 2023-2030			/			10 000
EOS.O11	ETAT DU SENEGAL 6,35 % 2023-2033			/	9,800	3 000	9 849
EOS.O12	ETAT DU SENEGAL 6,15 % 2023-2028			/			10 000
EOS.O13	ETAT DU SENEGAL 6,30 % 2023-2030			/			10 000
EOM.O16	ETAT DU MALI 6,35 % 2024-2029			/			10 000
EOM.O3	ETAT DU MALI 6,50 % 2018-2025			/	2,000	210	1 975
EOM.O4	ETAT DU MALI 6,50% 2019-2027			/			6 000
EOM.O5	ETAT DU MALI 6,50% 2020-2028			/	6,000	6 473	6 000
EOM.O6	ETAT DU MALI 6,50% 2020-2027			/	5,940	190	6 000
EOM.O7	ETAT DU MALI 6.50% 2021-2031			/	7,425	475	8 663
BIDC.O4	BIDC-EBID 6.10% 2017-2027			/	3,750	30	3 750
BIDC.O5	BIDC-EBID 6,40% 2019-2026			/	10,000	44	10 000
BIDC.O6	BIDC-EBID 6,50 % 2021-2028			/			7 000
BIDC.O7	BIDC-EBID 5,90% 2022-2029			/	9,000	4	9 000
BIDC.O8	BIDC-EBID GSS BOND 6,50% 2024-2031			/	10,000	15 527	9 600
CRRH.O10	CRRH-UEMOA 6,10% 2022-2037			/			10 000
CRRH.O5	CRRH-UEMOA 5.85% 2015-2025			/	10,000	500	10 000
CRRH.O6	CRRH-UEMOA 5.85% 2016-2026			/			10 000
CRRH.O7	CRRH-UEMOA 5.95% 2017-2029			/	4,167	58	4 167
CRRH.O8	CRRH-UEMOA 5.95% 2018-2030			/			5 000
CRRH.O9	CRRH-UEMOA 6.05% 2018-2033			/			6 000

**SUKUK ET TITRES ASSIMILES**

Symbole	Titre	Quantité résiduelle à l'achat	Cours Achat / Vente	Quantité résiduelle à la vente	Cours de Référence
SUKSN.S2	SUKUK SN 6% 2016-2026		/		10 750
SUKTG.S1	SUKUK TG 6.5% 2016-2026		/		10 000

**CALENDRIER DES ASSEMBLEES GENERALES**
**ANNEE : 2025**

Société	Nature	Date	Heure	Lieu
ECOBANK CI	Ordinaire	29/04/2025	10:00:00	En présentiel au Radisson Blu, sis à Abidjan Port-Bouët, route de l'Aéroport International Félix Houphouët Boigny ou par visioconférence ou tout moyen de communication permettant l'identification de l'actionnaire
CORIS BANK INTERNATIONAL	Ordinaire	29/04/2025	09:00:00	Sopatel Hôtel Silmandé SA
SONATEL	Mixte	17/04/2025	10:00:00	Par visioconférence et en présentiel dans ses locaux situés au Technopole à Dakar
BANK OF AFRICA CI	Ordinaire	16/04/2025	10:00:00	Salle Mikko du NOOM hôtel du Plateau (21ème étage)
BICI CI	Ordinaire	14/04/2025	10:00:00	Auditorium de la Maison des Entreprises (CGECI) sise au Plateau
BANK OF AFRICA ML	Ordinaire	10/04/2025	09:30:00	Siège de la banque à l'Immeuble BANK OF AFRICA , Avenue du Mali, Quartier ACI 2000
ORANGE CI	Ordinaire	10/04/2025	10:00:00	Par visioconférence (demande d'accès par mail à ag2025-orangeci@quorumenligne.com) et en présentiel au Siège de la société, sis à Abidjan, Cocody Riviera Golf, Boulevard de France, Immeuble Orange Village
BANK OF AFRICA SN	Ordinaire	08/04/2025	09:30:00	Immeuble Elan II au 2ème Etage, Almadies, Zone 12, Route de Ngor à Dakar
SAPH CI	Ordinaire	08/04/2025	09:00:00	Salle de Conférence de la CRRAE-UMOA à Abidjan-Plateau en présentiel avec la possibilité de participer à distance par visioconférence, via la plateforme web dédiée à l'Assemblée Générale
BANK OF AFRICA NG	Ordinaire	03/04/2025	10:00:00	Centre de Formation de BOA-NIGER (BOA-Siège)
BANK OF AFRICA BN	Ordinaire	02/04/2025	10:00:00	NOVOTEL à Cotonou
CROWN SIEM CI	Extraordinaire	01/04/2025	10:00:00	Visioconférence
SICABLE	Ordinaire	28/03/2025	10:00:00	Hôtel TIAMA, à ABIDJAN
BANK OF AFRICA BF	Ordinaire	17/03/2025	10:00:00	AZALAI Hôtel à la salle DIMAKO

# L'actualité de la BRVM sur nos plateformes digitales

## Infos BRVM

Pour recevoir les informations boursières par SMS, souscrivez :



Côte d'Ivoire : \*430#  
Bénin : \*430\*15#



Côte d'Ivoire : #139#  
Burkina Faso : \*310#



Côte d'Ivoire : \*431#  
Niger : \*512\*9#  
Togo : \*310#

## Site web

[www.brvm.org](http://www.brvm.org)



## Application Mobile



Disponible sur  
 Google play  
 Disponible sur  
App Store

Nous suivre sur :



# AVIS N° 079 - 2025 / BRVM / DG

## TPBF 6,50 % 2018-2025

### Paiement des intérêts semestriels et remboursement partiel du capital

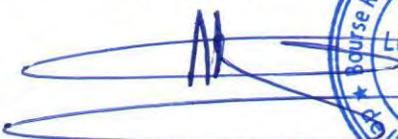
La Bourse Régionale des Valeurs Mobilières (BRVM) porte à la connaissance du public et des intervenants du marché que le Trésor Public du BURKINA FASO procédera, le **15 mai 2025**, au paiement des intérêts semestriels et au remboursement partiel du capital de son emprunt obligataire dénommé " TPBF 6,50 % 2018-2025 ".

La fermeture des registres étant fixée au jeudi 15 mai 2025, ledit titre (symbole : TPBF.07) cotera ex-coupon d'intérêts à partir du mardi 13 mai 2025.

Pour toute information complémentaire, veuillez contacter la SGI S.B.I.F., 01 BP 5394 Ouagadougou 01 ; Tél : (226) 25 33 04 90 ; Fax : (226) 25 33 04 91 / 92 ; E-mail : [sbif@fasonet.bf](mailto:sbif@fasonet.bf).

Fait à Abidjan, le 16 avril 2025

Le Directeur Général


Dr. Edoh Kossi AMENOUNVE

AK AK X J

## AVIS N° 080 - 2025 / BRVM / DG

### BANQUE INTERNATIONALE POUR L'INDUSTRIE ET LE COMMERCE

#### MODIFICATION DU SYMBOLE DE COTATION

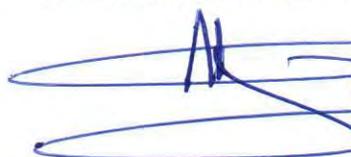
Conformément à l'Avis N°073 - 2025 / BRVM / DG, la Bourse Régionale des Valeurs Mobilières (BRVM) rappelle au public et aux intervenants du marché que la première cotation de la **BANQUE INTERNATIONALE POUR L'INDUSTRIE ET LE COMMERCE DU BENIN**, admise au compartiment principal du marché des actions de la BRVM, aura lieu le **lundi 28 avril 2025**.

Le symbole adopté pour les transactions sur le titre est : **BICB**.

Pour toute information complémentaire concernant cet avis, veuillez contacter la BRVM à son Siège, les Antennes Nationales de Bourse ou les différentes SGI installées dans les pays de l'UEMOA.

Fait à Abidjan, le 16 avril 2025

Le Directeur Général


Dr. Edoh Kossi AMENOUNVE

AK 5 21

# AVIS N° 081 - 2025 / BRVM / DG

## Transactions Sur Dossier

La Bourse Régionale des Valeurs Mobilières (BRVM) porte à la connaissance du public et des intervenants du marché que deux (02) Transactions Sur Dossier ont été réalisées ce mercredi 16 avril 2025.

Elles ont porté sur un total de 31 420 actions FILTISAC CI et 1 000 actions VIVO ENERGY CI au prix unitaire de 5 FCFA, soit une valeur totale de 162 100 FCFA.

Pour toute information complémentaire concernant cet avis, veuillez contacter la BRVM à son siège ou les Antennes Nationales de Bourse établies dans chaque pays membre de l'UEMOA.

Fait à Abidjan, le 15 avril 2025

Le Directeur Général


Dr. Edoh Kossi AMENOUNVE

AK r d

**BILAN**  
Destiné à la publication

**BURKINA FASO**

**BANK OF AFRICA**

**2024 12 31**  
Date d'arrêté

**C 0084**  
CIB

**A**  
LC

POSTE	ACTIF		
		31/12/2023	31/12/2024
1	CAISSE , BANQUES CENTRALES, CCP	78 848 640 833	81 729 873 116
2	EFFETS PUBLICS ET VALEURS ASSIMILEES	284 230 960 503	297 593 229 165
3	CREANCES INTERBANCAIRES ET ASSIMILEES	14 638 108 510	53 994 269 264
4	CREANCES SUR LA CLIENTELE	655 896 490 670	587 385 207 702
5	OBLIGATIONS ET AUTRES TITRES A REVENU FIXE	0	0
6	ACTIONS ET AUTRES TITRES A REVENU VARIABLE	20 402 043 084	20 407 743 084
7	ACTIONNAIRES ET ASSOCIES	0	0
8	AUTRES ACTIFS	1 054 365 298	1 455 770 597
9	COMPTES DE REGULARISATION	31 150 740 461	24 864 084 977
10	PARTICIPATIONS ET AUTRES TITRES DETENUS A LONG TERME	310 157 145	313 150 463
11	PART DANS LES ENTREPRISES LIEES	1 177 306 239	981 179 241
12	PRETS SUBORDONNES	0	0
13	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	119 611 581	108 279 101
14	IMMOBILISATIONS CORPORELLES	10 447 513 018	10 220 653 119
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>		<b>1 098 275 937 341</b>	<b>1 079 053 439 829</b>



Handwritten mark resembling a stylized 'f' or '7'.

Handwritten mark resembling a stylized 'f' or '7'.

**BILAN**  
Destiné à la publication

**BURKINA FASO**

**BANK OF AFRICA**

**2024 12 31**  
Date d'arrêté

**C 0084**  
CIB

**A**  
LC

POSTE	PASSIF	31/12/2023	31/12/2024
1	BANQUES CENTRALES , CCP	133 899 250	56 318 651
2	DETTES INTERBANCAIRES ET ASSIMILEES	170 028 170 766	108 606 937 151
3	DETTE A L'EGRAD DE LA CLIENTELE	771 212 328 586	813 312 765 906
4	DETTES REPRESENTEE PAR UN TITRE	0	0
5	AUTRES PASSIF	6 935 017 607	3 874 107 836
6	COMPTES DE REGULARISATION	20 035 924 511	17 561 065 605
7	PROVISION	4 786 127 647	6 369 803 812
8	EMPRUNTS ET TITRE EMIS SUBORDONNES		
9	CAPITAUX PROPRES ET RESSOURCES ASSIMILEES		
10	CAPITAL SOUSCRIT	22 000 000 000	44 000 000 000
11	PRIMES LIEES AU CAPITAL	2 691 000 000	0
12	RESERVES	52 727 983 822	52 778 372 252
13	ECARTS DE REEVALUATION		
14	PROVISION REGLEMENTEES		
15	REPORT A NOUVEAU (+/-)	18 662 895 617	10 074 844 931
16	RESULTAT DE L'EXERCICE (+/-)	29 062 589 535	22 419 223 685
<b>TOTAL DU PASSIF</b>		<b>1 098 275 937 341</b>	<b>1 079 053 439 830</b>



*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

**BILAN**  
Destiné à la publication

**BURKINA FASO**

**BANK OF AFRICA**

**2024 12 31**  
Date d'arrêté

**C 0084**  
CIB

**A**  
LC

POSTE	HORS BILAN		
		31/12/2023	31/12/2024
POSTES	ENGAGEMENTS DONNES	140 256 290 055	146 326 791 932
1	ENGAGEMENTS DE FINANCEMENT	56 252 615 082	30 691 182 937
2	ENGAGEMENTS DE GARANTIE	84 003 674 974	115 635 608 995
3	ENGAGEMENTS SUR TITRE	0	0
POSTES	ENGAGEMENTS RECUS	736 914 077 573	790 655 700 796
4	ENGAGEMENTS DE FINANCEMENT	0	0
5	ENGAGEMENTS DE GARANTIE	736 914 077 573	790 655 700 796
6	ENGAGEMENTS SUR TITRES		



A

D

**COMPTE DE RESULTAT**  
Destiné à la publication

**BURKINA FASO**

**BANK OF AFRICA**

**2024 12 31**  
Date d'arrêté

**C 0084**  
CIB

**A**  
LC

POSTE	PRODUITS/CHARGES	MONTANT NETS	
		31/12/2023	31/12/2024
1	INTERETS ET PRODUITS ASSIMILES	63 836 769 794	65 382 851 439
2	INTERETS ET CHARGES ASSIMILEES	-27 282 318 675	-28 503 858 171
3	REVENUS DES TITRES A REVENU VARIABLE	643 578 452	640 008 298
4	COMMISSIONS (PRODUITS)	17 814 342 036	14 120 177 867
5	COMMISSIONS (CHARGES)	-1 023 515 111	-820 938 635
6	GAINS OU PERTES NETS SUR OPERATIONS DES PORTEFEUILLES DE NEGOCIATION	5 658 943 696	5 478 244 162
7	GAINS OU PERTES NETS SUR OPERATIONS DES PORTEFEUILLES DE PLACEMENT ET ASSIMILES	465 080 127	509 700 942
8	AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION BANCAIRE	856 236 662	749 306 394
9	AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION BANCAIRE	-392 671 832	-65 657 985
10	PRODUIT NET BANCAIRE	60 576 445 149	57 489 834 311
11	SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	72 000	72 000
12	CHARGES GENERALES D'EXPLOITATION	-24 301 686 323	-25 686 355 185
13	DOTATION AUX AMORTISSEMENTS ET AUX DEPRECIATIONS DES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES ET CORPORELLES	-1 708 230 375	-1 803 407 263
14	RESULTAT BRUT D'EXPLOITATION	34 566 600 451	30 000 143 863
15	COUT DU RISQUE	-332 173 110	-4 302 883 480
16	RESULTAT D'EXPLOITATION	34 234 427 341	25 697 260 383
17	GAINS OU PERTE NETS SUR ACTIFS IMMOBILISES	70 038 944	46 337 652
18	RESULTAT AVANT IMPOT	34 304 466 285	25 743 598 035
19	IMPOTS SUR LES BENEFICES	-5 241 876 750	-3 324 374 350
20	RESULTAT NET	29 062 589 535	22 419 223 685



Handwritten mark resembling a stylized 'X' or signature.

Handwritten mark resembling a stylized '9' or signature.

## RAPPORT D'ACTIVITE DU DEUXIEME SEMESTRE 2024

(Banques et établissements financiers)

### I-Tableau d'activité et de résultats

Indicateurs en MFCFA	2e Semestre 2024	2e Semestre 2023	En valeur	En pourcentage
	(1)	(2)	(3)	(4)
			(3)= (1)-(2)	(4)= [((1)-(2))/(2)]*100
Produit Net bancaire	57 490	60 576	-3 087	-5,1%
Frais généraux	27 490	26 010	1 480	5,7%
Résultat brut d'exploitation	30 000	34 567	-4 566	-13,2%
Coût du risque	-4 303	-332	-3 971	1195,4%
Résultat avant impôt	25 744	34 304	-8 561	-25,0%
Résultat net	22 419	29 063	-6 643	-22,9%

### II. Commentaires

La situation socio-économique nationale au **BURKINA FASO** a été caractérisée par une avancée dans la reconquête du territoire et la mise en œuvre de l'offensive agrosylvopastorale par les autorités gouvernementales.

C'est dans ce climat de résilience que la **BANK OF AFRICA-BURKINA FASO** affiche au 31 décembre 2024 un total bilan de 1 079 053 millions de FCFA contre 1 098 276 millions de FCFA en fin 2023.

La collecte de **ressources clientèle** se chiffre à 813 313 millions de FCFA au 31 décembre 2024, en hausse de 5,5% comparativement aux réalisations au 31 décembre 2023.

La banque maintient sa deuxième place sur le marché bancaire en termes d'**emplois clientèle** pour un volume de 587 385 millions de FCFA au 31 décembre 2024.

Le **Produit Net Bancaire** se fixe à 57 490 millions de FCFA en fin décembre 2024, en repli de 5,1%.

Après prise en compte des charges fiscales, le **résultat net** ressort à 22 419 millions de FCFA au 31 décembre 2024.

### III -Autres informations

Aucune.

Fait à Ouagadougou, le 09/04/2025.

**N.B** : l'attestation des commissaires aux comptes sur la sincérité des informations semestrielles diffusées est publiée en même temps que le rapport d'activité semestriel.

# Rapport Annuel Intégré 2024

Groupe Orange  
Côte d'Ivoire



**Libéria**



**Côte  
d'Ivoire**



**Burkina  
Faso**



# Préambule

Le Groupe Orange Côte d'Ivoire publie cette année son troisième Rapport Annuel Intégré. Sa préparation s'appuie sur le cadre de référence international portant sur le *reporting* intégré proposé par l'*International Integrated Reporting Council* (IIRC). Le Rapport Annuel Intégré inclut les données sociales, éthiques et environnementales du groupe Orange Côte d'Ivoire, au même titre que les données économiques, son modèle d'affaires et sa stratégie. Sa vocation est de démontrer comment le Groupe crée de la valeur durable au bénéfice de toutes ses parties prenantes. Cette démonstration s'appuie sur la présentation de la vision stratégique du Groupe et de ses performances tant opérationnelles et financières qu'extra-financières – environnementales, sociales et de gouvernance (ESG). Ce rapport est le résultat d'un travail collectif de recueil d'informations et de contributions auprès des trois pays et des directions du Groupe.

# Au cœur du réseau...

## Des réseaux, il en existe beaucoup.

Ceux que nous empruntons chaque jour : les routes, les rails, les voies maritimes mais aussi ceux qui tissent nos liens : familles, amis, collègues, communautés.

Et puis, il y a **ce réseau invisible mais essentiel**, celui qui permet de parler, d'échanger, de travailler, d'innover.



Chez Orange, **ce réseau est notre métier**. Derrière un simple appel, un message envoyé, un paiement effectué en un instant, se cache une infrastructure complexe et vivante. Un maillage dense, où des milliers de kilomètres de fibre optique serpentent sous terre, où des antennes parsèment le territoire pour offrir une couverture mobile toujours plus large, où des *data centers* traitent chaque seconde une quantité phénoménale de données.

Un réseau ne vit pas sans celles et ceux qui le font fonctionner. Chaque jour, des ingénieurs conçoivent l'architecture de demain, des techniciens grimpent en haut des pylônes pour assurer une connectivité sans faille, des experts veillent à la cybersécurité, garantissant la fluidité et la protection des échanges.

Tous sont les gardiens d'un réseau en constante évolution, qui connecte les territoires, soutient l'innovation et accompagne le développement numérique.

**Finalement, tout n'est peut-être qu'une question de réseau.**

# ...au service de tous

Au Libéria, au Burkina Faso ou en Côte d'Ivoire, dans un village où une antenne est déployée, tout se transforme.

L'agriculteur consulte la météo sur son téléphone pour mieux planifier sa récolte, tandis que les médecins échangent à distance avec les spécialistes, évitant un déplacement coûteux pour leurs patients.

L'entrepreneur voit l'opportunité d'ouvrir un kiosque, proposant recharges, services numériques et transferts d'argent.

Au marché, les commerçants acceptent désormais les paiements mobiles, sécurisant ainsi leurs transactions et élargissant leur clientèle.

Les PME bénéficient d'outils pour gérer leurs finances, suivre leurs stocks et optimiser leur logistique. Elles accèdent à de nouveaux marchés. Les universités s'équipent pour proposer des cours en ligne, ouvrant de nouvelles perspectives aux étudiants.

Le kiosque devient un carrefour d'opportunités. Des services essentiels se déploient : accès à l'énergie solaire, transfert d'argent sécurisé, connexion Wi-Fi communautaire.

Alors les habitants se retrouvent, échangent, innovent, créant un cercle vertueux où l'économie locale se renforce et le réseau devient un levier d'inclusion.

Un réseau qui rapproche, un réseau qui relie, un réseau qui transforme. Un réseau au cœur de nos vies, au service de tous.

Découvrez cet écosystème par la voix de ceux qui le façonnent et de ceux qui en bénéficient.





# Sommaire

Notre année 2024, racontée par nos dirigeants

- I. Notre Groupe**
- II. Notre année 2024 en chiffres**
- III. Une gouvernance durable,  
au service de notre mission**

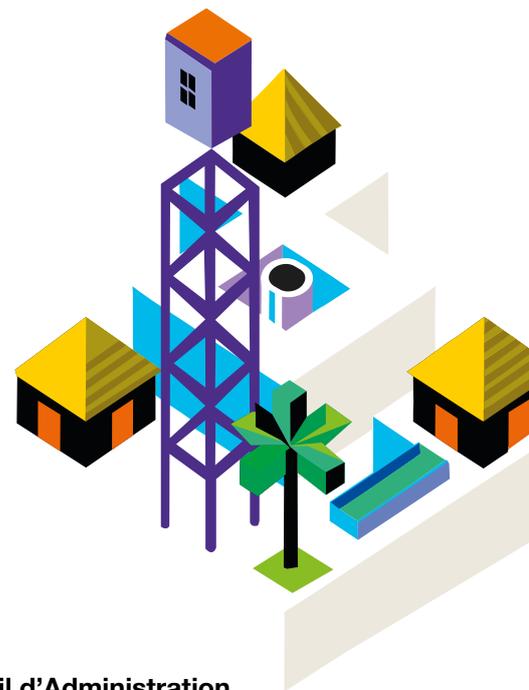
Conclusion



# Notre année 2024 racontée par nos dirigeants



**Alioune NDIAYE,**  
Président du Conseil d'Administration  
du Groupe Orange Côte d'Ivoire



**Orange Côte d'Ivoire publie cette année son troisième Rapport Annuel Intégré, réaffirmant son engagement en faveur du développement économique et social de ses pays de présence. Avec 2 310 collaborateurs, plus de 360 000 détaillants et plus de 2,5 millions d'ivoiriens, burkinabè et libériens nouvellement couverts en 2024, nous contribuons activement à la transformation numérique en Côte d'Ivoire, au Burkina Faso et au Libéria.**

**Notre solidité financière reste un atout majeur, avec le maintien de notre notation AAA à long terme par l'agence de notation financière Bloomfield Investment. Forts de cette stabilité, nous poursuivons notre mission : connecter, innover et accompagner nos territoires vers un avenir numérique inclusif et durable.**

2024 a été marquée par l'adoption de notre nouvelle signature de marque « Orange est là ! », à travers laquelle nous affirmons notre engagement à être un partenaire de confiance, toujours présent pour nos clients. Inscrite dans la stratégie du Groupe Orange « **Lead the Future** », cette évolution valorise l'excellence de nos services, renforce la satisfaction client et marque notre différenciation face à la concurrence.

Elle traduit aussi l'engagement de nos équipes à proposer des solutions innovantes et de qualité. Plus que jamais, nous nous positionnons comme un acteur clé, prêt à relever les défis de demain.

2024, c'est aussi le lancement d'Orange Engage for Change en Afrique et au Moyen-Orient, une initiative qui incarne l'ADN de notre marque et de notre collectif. Cette plateforme permet à chacun de nos salariés de s'engager concrètement en faveur de projets à fort impact sociétal, en leur offrant trois jours par an pour contribuer directement à des actions sociales et environnementales.

Au sein du Groupe Orange Côte d'Ivoire, cet engagement se traduit déjà par des initiatives concrètes en faveur de la protection de l'environnement. En **Côte d'Ivoire**, en partenariat avec la Fondation YeS et la Société de Développement des Forêts (SODEFOR), les équipes ont participé à la caravane du reboisement et planté 30 hectares d'arbres dans la forêt d'Azaguié). Orange **Burkina Faso** a poursuivi ses actions d'envergure autour du Bosquet de Zongo à Ouagadougou, tandis qu'au **Libéria**, nous avons intensifié la collecte des déchets plastiques à travers des initiatives Grand Public et renforcé le recyclage en collaboration avec des acteurs locaux.

Le Conseil d'Administration félicite l'ensemble des équipes pour leur engagement et leur réaffirme son soutien pour renforcer la position du Groupe Orange Côte d'Ivoire en tant qu'acteur incontournable du secteur sur ses géographies.



**Mamadou BAMB**,  
Directeur Général du  
Groupe Orange Côte d'Ivoire

2024 a été une année dynamique, marquée par une forte intensité concurrentielle, des évolutions réglementaires et des défis socio-économiques sur nos trois marchés. Dans ce contexte, nous avons poursuivi notre transformation en renforçant nos infrastructures, en élargissant notre réseau fibre et en adaptant nos offres pour mieux répondre aux attentes de nos clients.

### Des performances opérationnelles solides

Grâce à l'engagement de nos équipes, nous avons consolidé notre leadership avec une croissance significative de nos bases mobiles, Orange Money et internet fixe (+9,4 %). Nous avons investi 159,1 milliards FCFA, soit 14,7 % de notre chiffre d'affaires, pour garantir une qualité de service optimale à nos 35,3 millions de clients et étendre nos infrastructures sur l'ensemble de nos territoires.

Nous avons poursuivi nos investissements pour améliorer l'accès au réseau et garantir une connectivité de qualité sur l'ensemble de nos marchés, et avons enrichi nos offres pour répondre aux besoins croissants de nos clients, particuliers comme entreprises.

Par ailleurs, notre implication dans la Coupe d'Afrique des Nations 2023 a illustré notre expertise en connectivité et en solutions digitales, avec le déploiement d'infrastructures dédiées sur les stades, un centre de supervision et des offres exclusives intégrées à Max it. Au-delà de la performance technique, nous avons offert une expérience unique à tous les Ivoiriens et aux visiteurs, en facilitant leur accès aux services Orange et en garantissant une connectivité optimale tout au long de l'événement. Grâce à notre engagement en matière d'hospitalité et de service, nous avons contribué à faire de cette CAN un moment inoubliable, en accueillant et accompagnant les supporters pour leur permettre de vivre pleinement chaque instant de la compétition.

### Une stabilité financière reconnue

Notre chiffre d'affaires consolidé atteint ainsi 1 084,1 milliards FCFA, en hausse de 6,6 %, et notre EBITDAaL progresse malgré des pressions fiscales et des coûts accrus qui restent des défis majeurs. Cette solidité financière s'appuie sur une gestion rigoureuse et des choix stratégiques alignés sur nos ambitions de croissance durable.

## Une création de valeur partagée

En 2024, nous avons réaffirmé notre engagement en faveur d'un développement durable en dialoguant et en collaborant avec nos parties prenantes.

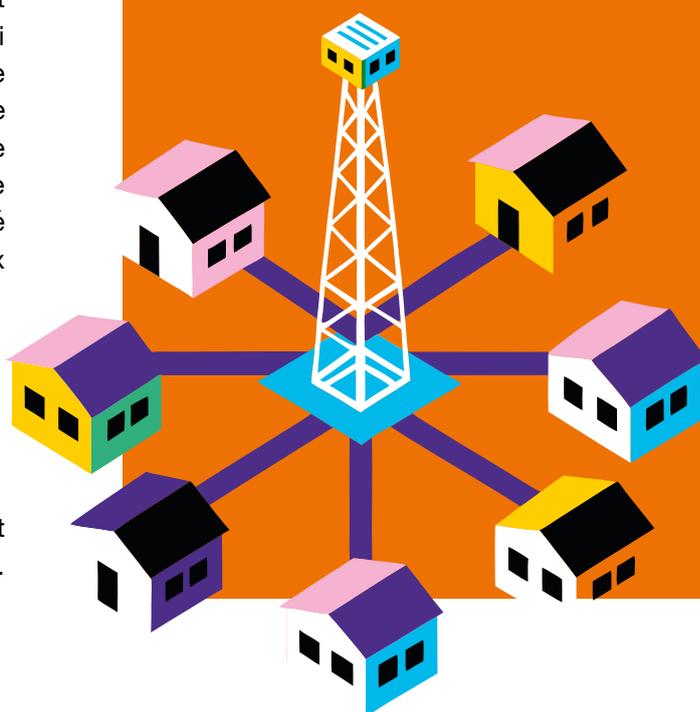
En matière de gouvernance, nous avons progressé sur le déploiement du Plan de Vigilance et renforcé nos engagements pour une gestion durable en certifiant notre système de management environnemental et énergétique en Côte d'Ivoire (ISO 14 001 et ISO 50 001), garantissant ainsi une meilleure efficacité et un impact réduit de nos activités.

Sur le plan environnemental, nous avons poursuivi nos efforts pour une gestion plus responsable des ressources et une réduction de notre empreinte carbone. La modernisation de nos infrastructures et l'intégration croissante des énergies renouvelables nous ont permis d'améliorer significativement notre performance énergétique. La solarisation de nos sites techniques a connu une avancée majeure, atteignant des niveaux significatifs sur nos différentes géographies.

Enfin, à travers nos 3 *Orange Digital Centers* (ODC) et nos 5 ODC Clubs en régions, nous avons poursuivi nos initiatives pour favoriser l'inclusion numérique et soutenir l'innovation. Nous avons formé cette année 6 351 jeunes aux métiers du numérique et accompagné 53 *start-ups*. Comme chaque année, nos trois Fondations ont également œuvré sans relâche pour renforcer l'accès pour tous aux services essentiels.

Ces résultats sont le fruit de l'engagement sans faille de nos collaborateurs et de la confiance de nos partenaires, que je remercie chaleureusement.

Nous abordons 2025 avec ambition, déterminés à poursuivre notre mission : donner à chacune et chacun les clés d'un monde numérique responsable.





# Orange, partenaire officiel de la Coupe d'Afrique des Nations 2023 en Côte d'Ivoire

Le Groupe Orange, partenaire historique de la Confédération Africaine de Football (CAF) et Orange Côte d'Ivoire, partenaire officiel de la Fédération Ivoirienne de Football (FIF) depuis septembre 2022 et du Comité d'Organisation de la Coupe d'Afrique des Nations (COCAN) depuis décembre 2023, ont mis leur expertise technique et événementielle au service de la réussite de l'édition 2023 de la Coupe d'Afrique des Nations.

Ce tournoi mondial, largement suivi, a consolidé notre rôle de leader en matière de connectivité et d'intégration de services, et Orange s'est vu décerner par Opinion Way, le prix de la marque ayant généré le plus d'émotions auprès des Ivoiriens et est vainqueur du Trophée de l'opérateur Telco le plus visible durant la CAN.

## Une CAN connectée

Nous avons relevé avec succès les défis techniques liés à la connectivité de la CAN en déployant des infrastructures sur les stades, un centre de supervision dédié et en assurant le raccordement des zones médias. Grâce à des travaux importants sur le réseau, comme la densification 2G/3G/4G et l'amélioration de la qualité de service, nous avons considérablement réduit la congestion et assuré une connectivité optimale pour l'ensemble des événements. Ce dispositif innovant et résilient a permis de garantir une expérience fluide et fiable pour l'ensemble des utilisateurs.

En parallèle de son intervention sur le volet connectivité, notre expertise B2B a également été mobilisée pour accompagner les besoins spécifiques des organisateurs, des médias et des partenaires. Nous avons mis en place des solutions de connectivité sur mesure, garantissant un accès sécurisé et performant aux infrastructures numériques essentielles à la gestion de l'événement. Cette prestation a permis de soutenir efficacement l'organisation de la CAN, en offrant des conditions optimales aux professionnels qui ont couvert et animé cette compétition d'envergure.

## Des offres adaptées

Nous avons déployé une gamme complète d'offres adaptées pour répondre aux besoins spécifiques de la CAN. Parmi elles, des pass spéciaux pour une connectivité optimale, des kits de bienvenue comme le Kit Akwaba et des solutions sur mesure.

Nous avons également intégré un univers CAN dédié dans l'application Max it et sur notre site web, offrant une expérience immersive aux supporters. Ils ont pu y retrouver la présentation des stades et des équipes, le calendrier des matchs, le classement des meilleurs buteurs, ainsi que l'actualité en temps réel. Cet espace a permis de mettre en avant nos offres et services tout au long de la compétition et a attiré 200 000 visiteurs, soit 20 % des utilisateurs de Max it sur la période.

**1 million**  
d'utilisateurs  
sur Max it

**200 000**

visiteurs sur  
l'univers CAN dans  
l'application Max it

**77 000**

visiteurs suivant  
les matchs en  
direct sur Max it

Un taux  
d'engagement de

**90 %**

**94 000**

téléchargements  
supplémentaires  
de l'application

## Un engouement exceptionnel

Les initiatives numériques ont connu un succès notable. Par ailleurs, des projets innovants comme le *gaming* via « La Fantasy » ont attiré 12 000 visiteurs, et les campagnes publicitaires ont généré plus de 100 millions d'impressions, soulignant l'engagement actif d'Orange pour enrichir l'expérience des supporters.





## Une CAN engagée

La CAN a été une opportunité pour nous d'affirmer notre engagement social et environnemental à travers des actions RSE et Fondation. Nous avons mobilisé 600 bénévoles pour assurer un événement plus propre, avec des collectes de déchets, des bacs de tri et des initiatives de sensibilisation. Une partie de ces déchets a été transformée en deux œuvres d'art uniques, réalisées par les artistes Mounou Désiré Koffi et IBN Cheick Sallah, illustrant ainsi notre engagement en faveur de l'économie circulaire et du recyclage et le soutien aux acteurs des Industries Culturelles et Créatives. En parallèle, la Fondation a renforcé son impact en distribuant 300 kits scolaires, en organisant des dépistages médicaux pour plus de 2 800 personnes et en favorisant l'inclusion de ses bénéficiaires à travers divers événements.

*« En 2024, depuis le Burkina Faso, nous avons fait vivre l'expérience de la CAN à nos clients en envoyant 400 supporters en Côte d'Ivoire pour assister aux matchs. Cet engouement s'est également traduit sur le digital, avec plus de 95 000 personnes touchées par nos publications liées au voyage et plus de 390 000 vues sur le clip de soutien aux Étalons, renforçant ainsi notre engagement auprès des fans et notre proximité avec nos communautés. »*

**Nafy COULIBALY SILUE,**  
Directrice Générale  
Orange Burkina Faso



# Notre identité

## Notre Conseil d'Administration

### L'équilibre des expertises au service de la raison d'être et de la stratégie

À fin 2024, le Conseil d'Administration comptait 10 membres. Sa composition assure une répartition équilibrée des compétences fonctionnelles et des expertises nécessaires à la mise en œuvre de la stratégie et de la raison d'être d'Orange Côte d'Ivoire.

Dans le but de renforcer le sentiment d'appartenance à Orange Côte d'Ivoire et favoriser l'implication des salariés dans la prise de décisions, le Règlement du Plan d'Actionnariat Salarié a prévu que les actionnaires salariés bénéficieront, dans un premier temps, d'un siège d'observateur sans droit de vote au Conseil d'Administration. Sur cette base, il a été désigné depuis janvier 2024, Monsieur DIAWANDOU Aboubacar Bocoum comme l'observateur représentant le personnel.



**Alioune NDIAYE**  
Président du Conseil  
d'Administration  
OMEA



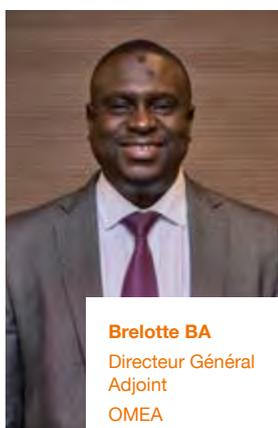
**Jérôme HENIQUE**  
Directeur Général  
OMEA, représentant  
permanent de Atlas  
Countries Support  
S.A. (ACS)



**Pierre BILLON**  
Représentant  
permanent de  
SIFCOM S.A.



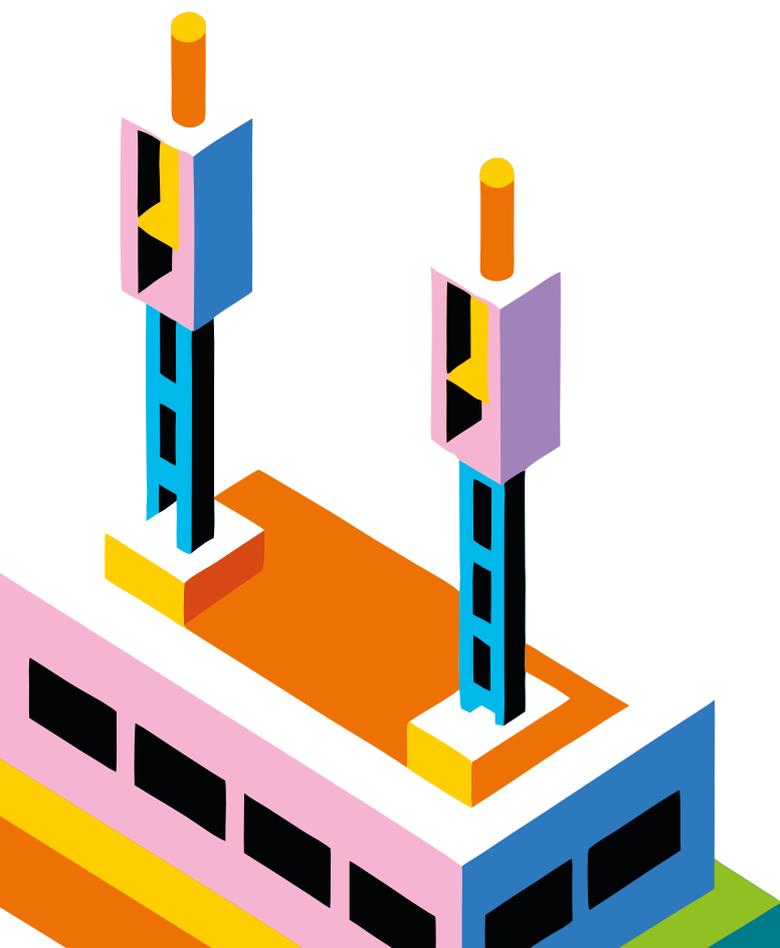
**Fabrice TAHI**  
Administrateur  
Externe



**Brelotte BA**  
Directeur Général  
Adjoint  
OMEA



**Dorothée VIGNALOU**  
Directrice Financière  
OMEA





**Stéphane VARRET**

Directeur de la  
Stratégie et du  
Développement  
OMEA



**Alban LO GATTO**

Chief Corporate  
Affairs & Compliance  
Officer  
OMEA



**Clarisse  
HERIARD DUBREUIL**

Directrice du Contrôle  
de Gestion Groupe  
Orange S.A.



**Mamadou BAMBA**

Directeur Général  
OCI

### Principes et règles de rémunération des administrateurs

La rémunération des administrateurs est déterminée conformément aux dispositions de l'AUSCGIE. Le dispositif est prévu par l'article 431 de l'AUSCGIE, ainsi qu'il suit :

- L'Assemblée Générale Ordinaire peut allouer aux administrateurs, à titre d'indemnité de fonction une somme fixe annuelle
- Le Conseil d'Administration procède à la répartition de cette enveloppe globale entre ses membres
- Le Conseil d'Administration peut allouer aux administrateurs, membres des comités spécialisés du Conseil, une part supérieure à celle des autres administrateurs

Ainsi, l'Assemblée Générale Ordinaire du 23 juin 2022 a fixé l'enveloppe globale annuelle d'indemnité de fonction à 7 200 000 FCFA.

## Les travaux du Conseil d'Administration en 2024

Le Conseil d'Administration se prononce sur les grandes orientations stratégiques, économiques, sociales, environnementales, financières et technologiques du Groupe et veille à leur bonne exécution par la Direction Générale.

### L'appui de deux comités spécialisés

Deux comités pré-examinent et appuient les travaux du Conseil d'Administration en formulant des propositions, recommandations et avis dans leurs domaines de compétence respectifs :

Le Comité d'Audit, sous la présidence de Monsieur Fabrice TAHI supervise l'information financière, évalue les dispositifs de contrôle interne, vérifie le contrôle externe et veille à la mise en œuvre des observations des autorités de régulation pour garantir l'intégrité et la conformité au sein du Groupe Orange Côte d'Ivoire.

Le Comité Éthique, Compliance et RSE, sous l'autorité de Mamadou COULIBALY, Directeur Général Adjoint et Directeur des Opérations, qui a vocation à inscrire durablement la compliance et la lutte contre la corruption dans notre culture d'entreprise et piloter la mise en œuvre et le suivi du Plan de Vigilance au sein du Groupe.



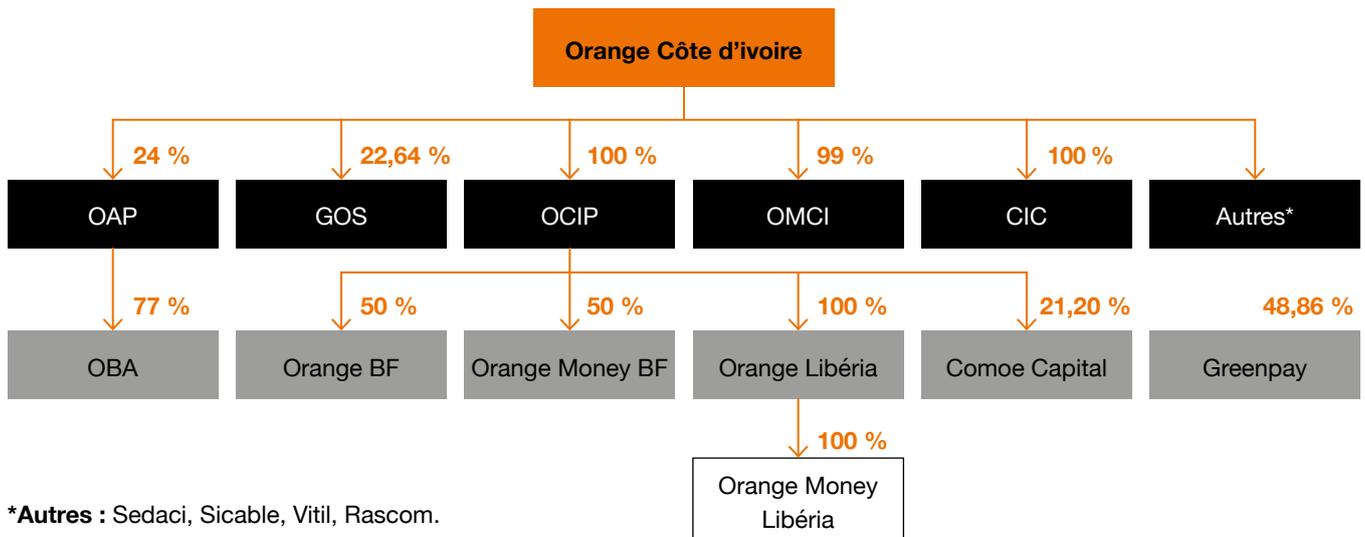
#### **Durant l'exercice 2024, les organes et comités légaux et statutaires d'Orange Côte d'Ivoire se sont régulièrement réunis, comme suit :**

- Cinq fois pour le Conseil d'Administration
- Cinq fois pour le Comité d'Audit
- Quatre fois pour le Comité Éthique, Compliance et RSE
- Une fois pour l'Assemblée Générale Ordinaire (AGO) :  
AGO annuelle d'approbation des comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2023
- Une fois pour l'Assemblée Générale Exceptionnelle (AGE) :  
AGE à l'effet d'approuver la création par apport partiel d'actifs de la filiale Orange Cloud and Cyber Solutions (OC<sup>2</sup>S) et modifier les modalités de l'attribution gratuite d'actions

# Les participations du Groupe Orange Côte d'Ivoire

Depuis notre création, nous avons effectué des prises de participation dans diverses entités ayant pour la plupart des activités connexes à notre activité, telles que :

- Le paiement mobile
- La gestion d'infrastructures de réseau filaire
- La télévision et les contenus
- La publicité et les médias
- L'investissement en capital



## Une performance remarquable pour le cours de notre action en 2024

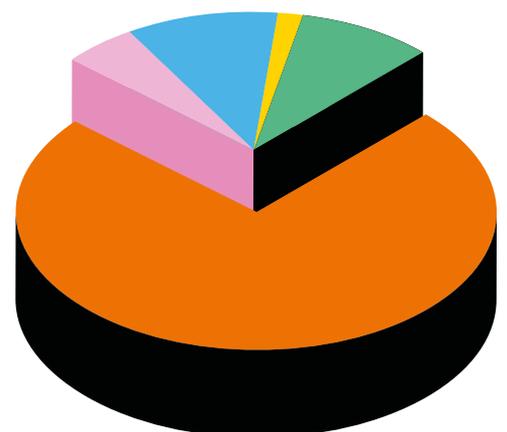
À fin 2024, le titre ORAC affiche une croissance de 60,55 % sur la base du cours au 29/12/2023 et s'élève à 17 500 FCFA.

ORAC représente la 1<sup>ère</sup> capitalisation de la Bourse Régionale des Valeurs Mobilières (BRVM) avec une valorisation boursière de 2,6 trillions FCFA, soit plus de 26 % de la totalité du marché boursier de la BRVM à fin décembre.

Au cours de l'année 2024, 642 244 actions ont été échangées (pour une valeur d' environ 9,24 milliards FCFA) sur la BRVM.

## Structure de l'actionariat

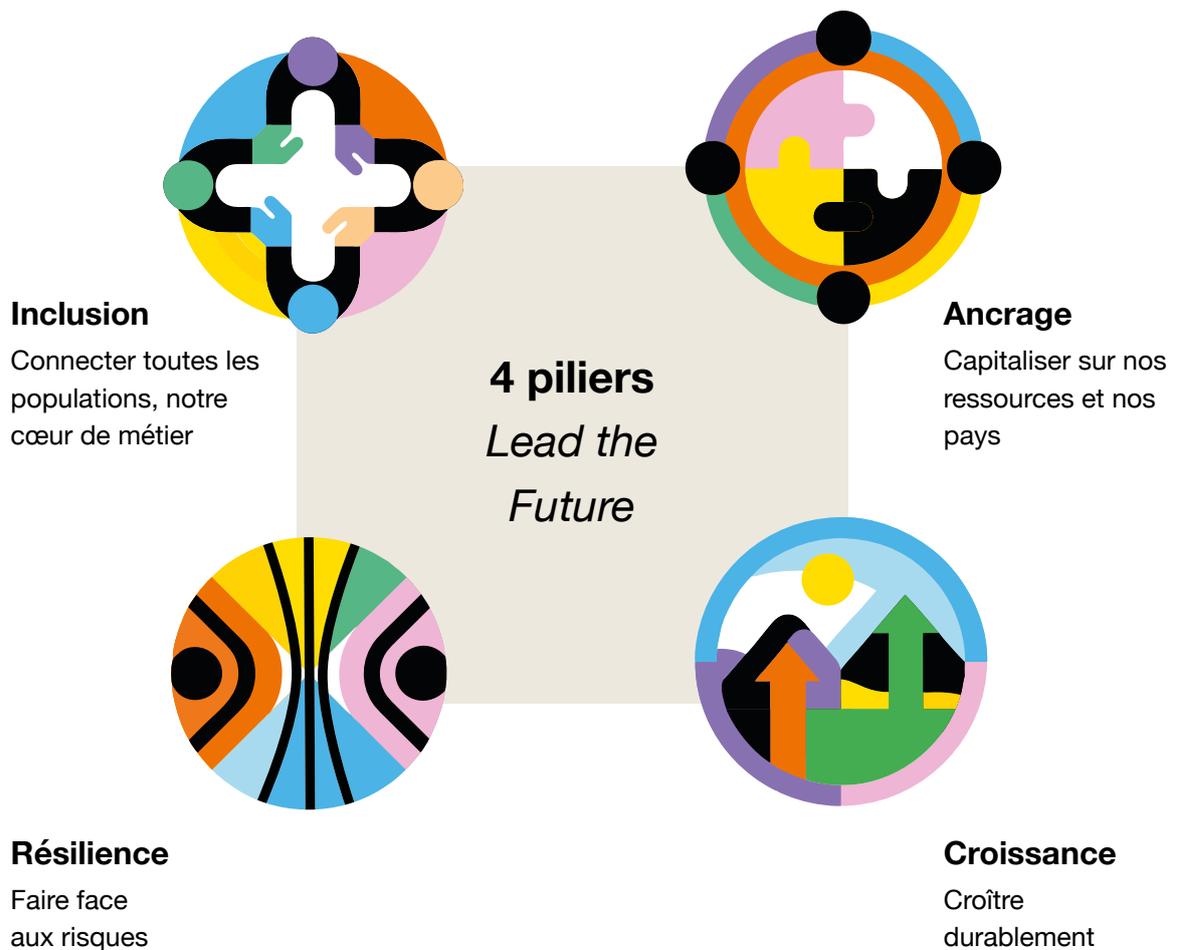
Actionariat	%
Orange	74,08 %
État de Côte d'Ivoire	5,00 %
SIFCOM	10,30 %
Salariés et ex-salariés	1,67 %
Grand public	8,95 %
Total	100 %



# Notre Comité de Direction, au service de notre projet d'entreprise

## L'équilibre des expertises

Le Comité de Direction d'Orange Côte d'Ivoire assure le pilotage de l'activité du Groupe. Depuis début 2023, il porte le déploiement des 4 piliers de *Lead the Future*, notre plan stratégique.



## Une nouvelle dynamique stratégique

Au cours de l'année 2024, notre Comité de Direction s'est fortement engagé dans la déclinaison du nouveau plan stratégique *Lead the Future*.

Trois grands axes guident notre action :

### Relancer la croissance

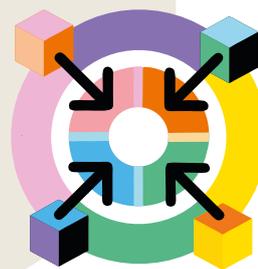
Capitaliser sur les relais de croissance tels que le Très Haut Débit, les Services Financiers Mobiles, le B2B et les services digitaux.



### Élargir notre empreinte

Diversifier nos sources de revenus pour renforcer notre résilience face à la transformation du secteur.

**3 axes**  
*Lead the Future*



### Développer l'efficacité

Refondre notre modèle opérationnel pour plus d'efficacité, de célérité et d'agilité.

Nous capitalisons sur notre cœur de métier et mettons en place le cadre d'une croissance durable.

## Une équipe dirigeante renouvelée

Pour accompagner les évolutions liées aux enjeux de notre secteur et à notre nouveau plan stratégique, nous avons adapté notre organisation avec :

La nomination d'une nouvelle Directrice Générale d'Orange Burkina Faso, **Nafy COULIBALY SILUE** – Mai 2024

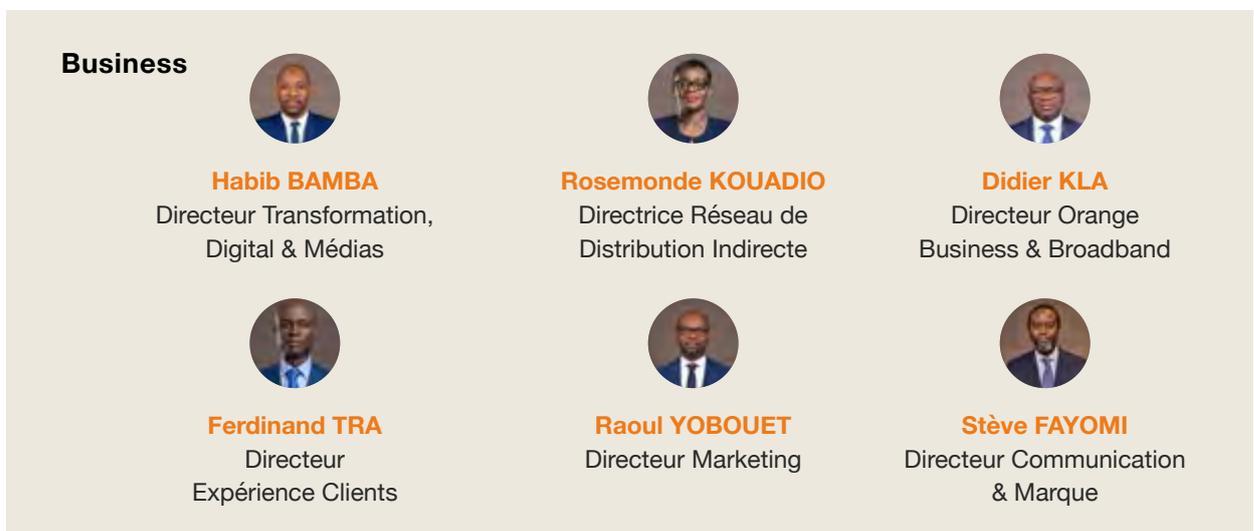
La nomination d'un nouveau Directeur Général Adjoint et Chief Operating Officer, **Mamadou COULIBALY** – Mai 2024

La nomination d'une nouvelle Directrice du Réseau de Distribution Indirecte, **Rosemonde KOUADIO** – Janvier 2024

La nomination d'une nouvelle Directrice des Ressources Humaines, **Marie-France FOFANA** – Avril 2024

La nomination d'un nouveau Directeur de la Communication et de la Marque, **Stève FAYOMI** – Septembre 2024

La nomination d'un nouveau Directeur Financier, **Diakalia BERTE** – Octobre 2024



**Filiales**



**Nafy SILUE**  
Directrice Générale  
Orange Burkina Faso



**Jean-Marius YAO**  
Directeur Général  
Orange Libéria



**Mariame TOURÉ**  
Directrice Générale  
Orange Money  
Côte d'Ivoire



**Kolo KONÉ**  
Directeur Général  
Côte d'Ivoire Câbles

**Technique**



**Rolly EHOUMAN**  
Directeur  
Technique



**Patrick N'DOUA**  
Directeur Système  
d'Information



**Mamadou COULIBALY (PI)**  
Direction Centre de Services  
Partagés Technique

**Support**



**Myriam KADIO-MOROKRO**  
Secrétaire  
Générale



**Idriss KIGNAMAN-SORO**  
Directeur International,  
Stratégie & Développement



**Diakalia BERTE**  
Directeur  
Financier



**Marie-France FOFANA**  
Directrice Ressources  
Humaines



**Tidiane SANOGO**  
Directeur des Achats  
& de la Logistique

# Notre métier...

## Des infrastructures essentielles

Chaque jour, nous concevons, déployons et maintenons un réseau qui relie plus de 35 millions d'acteurs. Ce réseau repose sur des infrastructures visibles et invisibles, qui tissent un maillage essentiel à la connectivité de nos territoires.

**Des installations visibles :** des antennes mobiles qui jalonnent le paysage, des kilomètres de câbles de fibre optique qui traversent les villes et les campagnes, des milliers d'équipements stratégiquement positionnés en Côte d'Ivoire, au Libéria et au Burkina Faso.

**Des infrastructures invisibles,** enfouies sous terre ou immergées sous la mer, où transitent chaque jour des milliards de données. À cela s'ajoutent des architectures dématérialisées et virtualisées, qui optimisent la gestion du réseau et garantissent une évolutivité constante.



« Le 22 mai, le raccordement du Libéria au réseau international Djoliba a marqué une avancée majeure pour la connectivité régionale, renforçant également la résilience et permettant des performances accrues pour nos clients. »

**Jean Marius YAO,**  
Directeur Général  
Orange Libéria



# Des réseaux interconnectés partout, tout le temps

Notre réseau est un socle technologique en constante évolution, qui s'adapte aux usages et aux innovations numériques.

Il se compose :

**De réseaux fixes,** comme la fibre optique, qui assurent des connexions ultra-rapides pour les foyers et les entreprises.

En 2024, nous avons étendu notre réseau de fibre optique en 2024 dans :



12 nouvelles villes ivoiriennes



2 nouvelles villes burkinabè



2 nouvelles villes au Libéria

**De réseaux mobiles (2G, 3G, 4G),** qui garantissent une connectivité fluide et accessible sur tout le territoire, des grandes métropoles aux zones rurales les plus isolées.



520 sites ruraux ont été déployés cette année en Côte d'Ivoire



128 sites ont été déployés cette année au Libéria



*« Au Burkina Faso, nous avons relevé 84 sites en zones à fort défi sécuritaire, permettant aux populations de retrouver une connectivité essentielle à leur quotidien et sommes fiers d'avoir remporté un appel d'offres, financé par l'ARCEP et le Fonds d'Appui Universel, pour le déploiement de 110 sites techniques en zones rurales. Ce projet, démarré fin 2024, se poursuivra en 2025 pour améliorer l'accès au numérique dans les régions les plus enclavées. »*

**Nafy COULIBALY SILUE,**

**Directrice Générale  
Orange Burkina Faso**

**D'un cœur de réseau de dernière génération,** conçu pour gérer un trafic croissant tout en optimisant la latence et la qualité de service.



Au Burkina Faso, 2024 a marqué un tournant avec la réalisation des premiers tests 5G, ouvrant la voie à de nouvelles perspectives pour l'avenir du numérique pour le pays.

**Sur chacune de nos géographies, grâce à l'installation de nouveaux sites en zones rurales et des investissements massifs pour renforcer le réseau, nous avons maintenu un haut niveau de qualité et étendu notre couverture.**



## De la CAN 2023 aux JO 2024, notre expertise réseau reconnue

Une partie de nos experts réseau ont été sélectionnés pour partager leurs compétences aux Jeux Olympiques de Paris 2024, aux côtés des équipes d'Orange France.

L'expertise de ces équipes dans la mise en œuvre de l'architecture réseau sur les différents stades de la CAN 2023 a été saluée et reconnue par le *top management* et le Groupe.

# ...au service de tous

Grâce à ces infrastructures robustes et performantes, nous proposons une large gamme de services qui transforment le quotidien de nos clients.



## Offres de connectivité

Accès Internet haut débit, solutions mobiles et fixes adaptées aux besoins de chacun

L'application **Max it** est une solution digitale unifiée et différenciante, conçue pour répondre aux besoins variés de nos clients. Cette innovation s'inscrit dans notre ambition de rendre le digital accessible, efficace et intuitif pour tous. Application qui combine les fonctionnalités de gestion de son mobile, de ses finances et de ses achats à travers une *marketplace*, elle offre aux utilisateurs, indépendamment de leur opérateur, une solution complète et facile à utiliser pour gérer leurs besoins quotidiens numériques, offrant aux clients un moyen plus flexible et plus avancé de se connecter.



Au Libéria, nous avons lancé notre service Orange Satellite, offrant une connectivité depuis n'importe quel point du pays, même dans les zones les plus reculées. Cette solution permet aux entreprises et aux particuliers d'accéder à Internet sans contrainte géographique.



Au Burkina Faso, sur le segment B2B, nous avons lancé une solution LTE privée adaptée aux besoins spécifiques d'une mine, illustrant notre capacité à fournir des solutions sur mesure aux entreprises. Par ailleurs, nous avons procédé à une refonte de nos offres Fibre afin de mieux répondre aux attentes du marché et d'élargir l'accès à une connectivité haut débit de qualité.



Max it en 2024 en Côte d'Ivoire, c'est :

# 8 M

de téléchargements de l'application Max it

# 3,5 M

d'utilisateurs actifs par mois



## Services financiers

**Orange Money, un levier d'inclusion bancaire qui facilite les transactions, les paiements et le transfert d'argent**



Au Burkina Faso, une année riche pour Orange Money :

- Nous avons fait évoluer notre plateforme pour offrir des services encore plus innovants à nos clients.
- Nous avons déployé les bornes interactives Orange Money, qui ont permis de renforcer l'accessibilité aux services financiers et d'améliorer significativement l'expérience utilisateur. Cette initiative a rencontré un accueil très favorable de la part de nos parties prenantes.
- Nous nous sommes affirmés comme un partenaire clé de l'artisanat burkinabè en accompagnant le SIAO, événement culturel et artisanal majeur réunissant 4 000 exposants et 450 000 festivaliers.



Au Libéria, nous avons franchi une nouvelle étape avec l'Orange Money Disruptive Plan, supprimant les frais sur tous les services et appliquant un taux réduit de 1 % sur les retraits. En septembre, nous avons lancé le premier Orange Money ATM et diversifié nos partenariats avec l'intégration d'un partenaire international majeur.



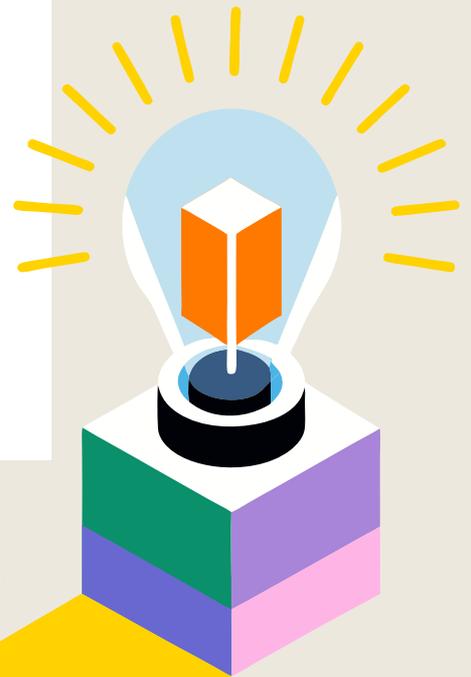
## Offres énergie

**Des solutions innovantes pour favoriser l'accès à l'énergie en s'appuyant sur les technologies mobiles**

En matière de fourniture d'accès à l'énergie, nous poursuivons la distribution de nos kits et au sein de nos trois pays, Orange Energies éclaire aujourd'hui près de 170 000 personnes.

*« L'accès à l'énergie reste un enjeu majeur au Libéria. Avec un taux d'électrification encore limité, nous avons doublé la base clients d'Orange Energies, atteignant 4,8 K clients fin 2024, soit une croissance de 126 % sur un an. Nous avons également noué un partenariat stratégique avec ESCO pour renforcer l'accès à une énergie propre et abordable. »*

**Jean Marius YAO,**  
Directeur Général  
Orange Libéria



# 170 000

personnes éclairées grâce  
à Orange Energies



## Solutions ICT et *Cloud*

**Des services pour accompagner la transformation digitale des entreprises et des institutions**

En Côte d'Ivoire, la création d'*Orange Cloud and Cyber Solutions (OC²S)* positionne Orange comme un acteur clé de la transformation digitale des entreprises grâce à des solutions innovantes en *Cloud* et cybersécurité.

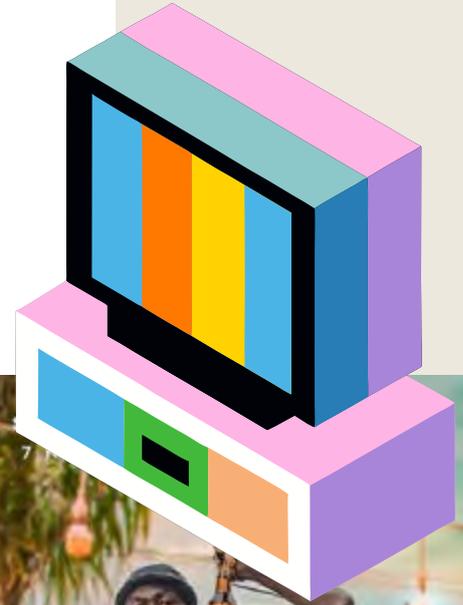
Notre ambition :

- Offrir un éventail de solutions mieux adaptées aux besoins des segments de marché et secteurs d'activité (PME, TPE et Grands Comptes)
- Développer des partenariats stratégiques au service de nos clients
- Démontrer notre expertise à travers des services professionnels et une expérience digitale simple



## Services de télévision

**Contenus et divertissements accessibles partout, à tout moment**



## Un réseau pensé et piloté par des experts

Derrière les infrastructures,  
**2 310 collaborateurs** veillent  
chaque jour à garantir un  
réseau performant et sécurisé.



## Une reconnaissance de notre impact et de notre engagement

Notre engagement pour offrir la meilleure connectivité s'est vu récompensé avec :

- Trois Prix Ookla pour Orange Libéria, récompensé pour la meilleure connexion mobile, la meilleure couverture réseau mobile et la connexion mobile la plus rapide
- Le Prix Ookla de la connexion mobile et fixe la plus rapide en Côte d'Ivoire, remis lors du *Mobile World Congress 2024*
- Le meilleur classement au Baromètre nPerf des connexions mobiles pour les performances de l'Internet fixe d'Orange en Côte d'Ivoire

Nos équipes se composent de profils variés, unis par une même ambition : offrir à nos clients la meilleure qualité de service.

- **Techniciens d'intervention**, qui assurent la maintenance et le déploiement des équipements sur le terrain
- **Ingénieurs réseau et experts en cybersécurité**, qui conçoivent et protègent nos infrastructures
- **Data scientists et spécialistes du Cloud**, qui optimisent le trafic et anticipent les anomalies
- **Architectes réseaux et chercheurs**, qui façonnent le réseau du futur, plus agile et plus performant





**En tant qu'employeur de référence,  
nous conduisons une politique pour  
l'emploi responsable**

En matière de développement des compétences, nous formons nos salariés selon leurs besoins et les formons également aux évolutions de leurs métiers. Nous apportons également à nos collaborateurs les connaissances nécessaires pour relever les enjeux d'un secteur en pleine mutation, en les préparant aux métiers de demain, en leur proposant des parcours certifiants, et des programmes de mobilité.



En Côte d'Ivoire, en 2024 :

# 100 %

des salariés ont participé à au moins  
une action de formation, et 100 %  
des collaborateurs ont effectué la  
formation *Digital & Data*

# 98 %

des collaborateurs ont effectué  
la formation *Cyber ready*

# 96 %

des collaborateurs ont effectué la  
formation *Éthique & Compliance*

Engagés en faveur de la **diversité et de l'inclusion**, nous avons réalisé cette année notre audit de suivi dans le cadre de la certification GEEIS, qui a confirmé l'amélioration de nos engagements.

Nous recensons **41 % de femmes** dans notre effectif et **39 % dans le Top Management**.

À travers des programmes ciblés comme *Hello Women*, nous nous engageons à accroître la présence des femmes dans les métiers techniques.



## Un réseau au service d'un développement socio-économique durable pour nos 3 pays

Chez Orange, nous nous engageons à bâtir un réseau plus efficient, plus économe en énergie et en ressources. Nos efforts portent sur :

**La mise en place d'une infrastructure réseau de qualité**, fiable, durable et résiliente, pour favoriser le développement économique et le bien-être de l'être humain, en mettant l'accent sur un accès universel, à un coût abordable et dans des conditions d'équité.

**Le développement d'offres de connectivité à des conditions abordables**, dans le but de générer des opportunités, soutenir le développement socio-économique de tous les acteurs et leur intégration dans les chaînes de valeur et sur les marchés.

À fin 2024, nous sommes fiers de pouvoir donner accès à la 3G et 4G aux populations de nos trois pays :



Accès à la data (3G) \*

Accès à la 4G \*

97 %



Côte d'Ivoire

95 %

80 %



Burkina Faso

76 %

68 %



Libéria

66 %

\* Taux de couverture population

## Des infrastructures durables

Nos infrastructures représentent une part importante de notre consommation d'énergie.

Cette année, à travers le processus de mise en conformité, suivi de l'obtention de la certification ISO 50 001, nous avons mis en place notre Système de Management de l'Énergie au niveau de nos sites techniques. Cela nous permet :

- d'optimiser la performance énergétique des infrastructures
- de réduire les coûts
- d'améliorer la fiabilité du réseau
- de renforcer notre engagement environnemental

Nous poursuivons ainsi la transition énergétique de nos sites à travers :

- La modernisation de nos infrastructures, qui nous permet de réduire notre consommation d'énergie et notre impact environnemental
- Le recours à des solutions de production d'électricité solaire hybride associant énergie solaire, batterie et groupe électrogène. Ce modèle, qualifié d'ESCO (Energy Services Companies) permet de maximiser notre recours aux énergies renouvelables tout en minimisant nos coûts énergétiques

Nous avons également déployé des sites 100 % solaires sur l'ensemble de nos géographies, notamment en zones rurales, afin d'améliorer l'accès aux services dans des régions où l'approvisionnement énergétique était un défi majeur. Ces initiatives contribuent également à la résilience de notre réseau.



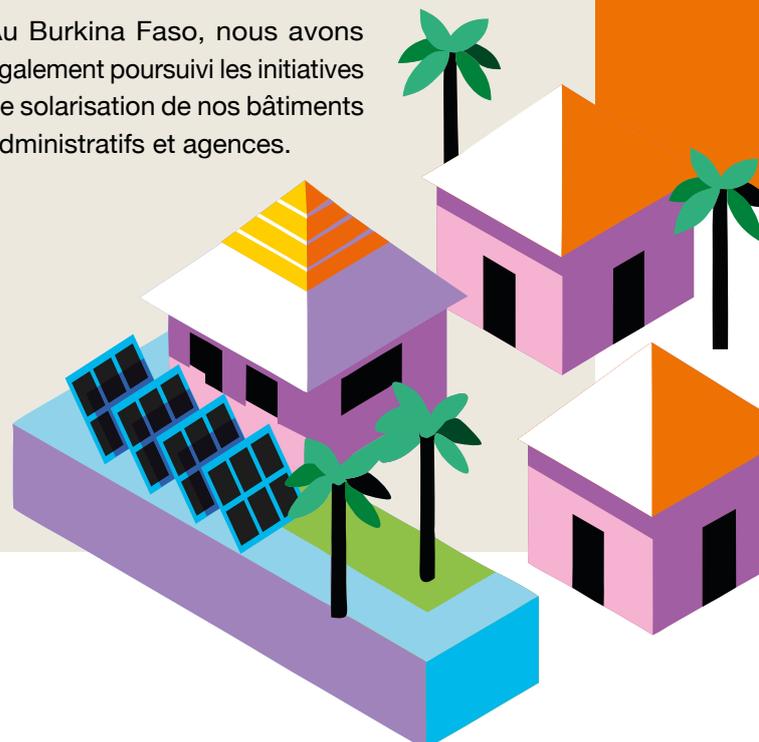
Nous atteignons aujourd'hui un taux de solarisation de nos sites techniques de 52% au niveau du Groupe, soit :

 **33,8 %**  
en Côte d'Ivoire

 **81,6 %**  
au Libéria

 **77,4 %**  
au Burkina Faso

Au Burkina Faso, nous avons également poursuivi les initiatives de solarisation de nos bâtiments administratifs et agences.



## Opérer en responsabilité : notre politique RSE, au cœur de notre stratégie



Notre Groupe s'inscrit pleinement dans la démarche **ESG by design** du Groupe, intégrée au modèle **Lead the Future**. Cette approche structurelle repose sur trois piliers essentiels :

- Environnement
- Social et sociétal
- Gouvernance



## Environnement

**Nous renforçons nos actions pour réduire notre empreinte carbone, optimiser notre consommation énergétique et favoriser l'économie circulaire à travers l'éco-conception et la gestion des déchets.**

En 2024, nous avons réduit nos émissions de CO<sub>2</sub> et amélioré nos indicateurs de performance énergétique sur nos 3 géographies grâce à des **actions d'optimisation et de modernisation de nos infrastructures**, telles que le remplacement des systèmes de climatisation, ou l'intégration de systèmes de *monitoring* intelligents.

Nous avons poursuivi l'intégration des énergies renouvelables dans notre mix, en nous concentrant sur **l'alimentation durable de nos infrastructures réseau**. En 2024, l'utilisation des énergies renouvelables a augmenté significativement, notamment grâce à la solarisation de deux *data centers* majeurs en Côte d'Ivoire et au Burkina Faso et grâce à la **politique active de solarisation de nos antennes**.

**Nous travaillons à adopter un mode de production circulaire grâce à des partenariats historiques avec des structures de recyclage des Déchets d'Équipements Électroniques et Électriques (D3E).**

Au Burkina Faso, comme dans nos 3 pays, nous poursuivons nos efforts pour **une gestion plus responsable des ressources**. Nous avons intensifié la collecte et le reconditionnement des D3E. En partenariat avec l'Association Burkinabè pour la Promotion des Emplois Verts (ABPEV), nous avons mis en place des initiatives concrètes pour le déstockage et le recyclage des D3E, contribuant ainsi à l'économie circulaire et à la protection de l'environnement.

En Côte d'Ivoire et au Burkina Faso, ce sont plus de 18 000 kg de déchets issus de mobiles usagés qui ont été collectés en 2024.

En matière de protection de l'environnement, en Côte d'Ivoire, en partenariat avec la Fondation Yodé et Siro (YeS) et la Société de Développement des Forêts (SODEFOR) nous avons planté 30 hectares d'arbres et mené des campagnes de collecte de déchets lors de la CAN. Au Burkina Faso, nous avons poursuivi notre engagement autour du Bosquet du quartier de Zongo à Ouagadougou et au Libéria, nous avons intensifié la collecte des déchets plastiques à travers des initiatives Grand Public telles que « *Love Your City, Clean Your City* » et les initiatives de recyclage avec les acteurs locaux.

# 18 000 kg

En Côte d'Ivoire et au Burkina Faso, ce sont plus de 18 000 kg de déchets issus de mobiles usagés qui ont été collectés en 2024.



## Social et sociétal

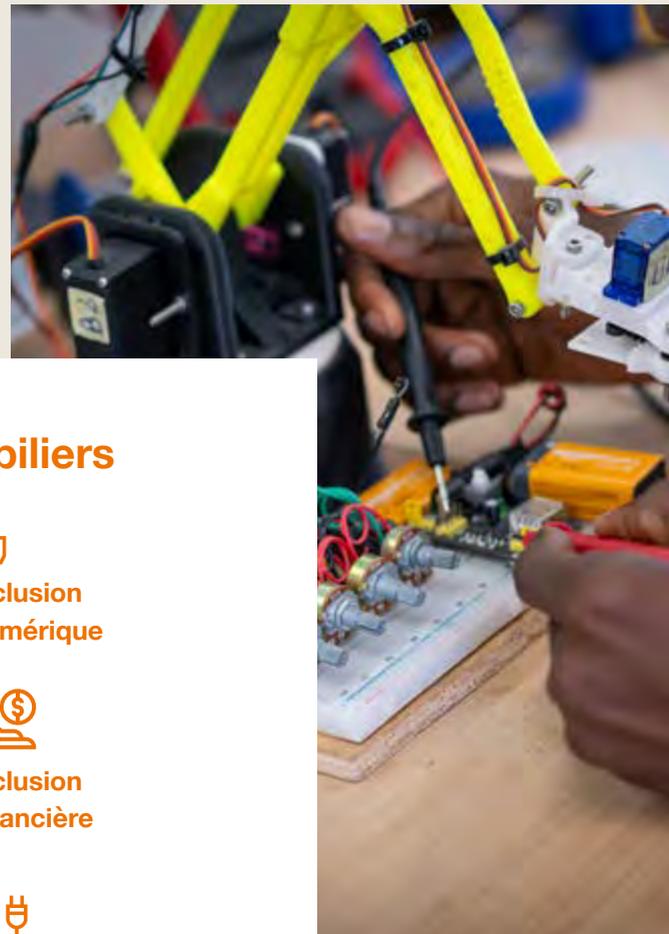
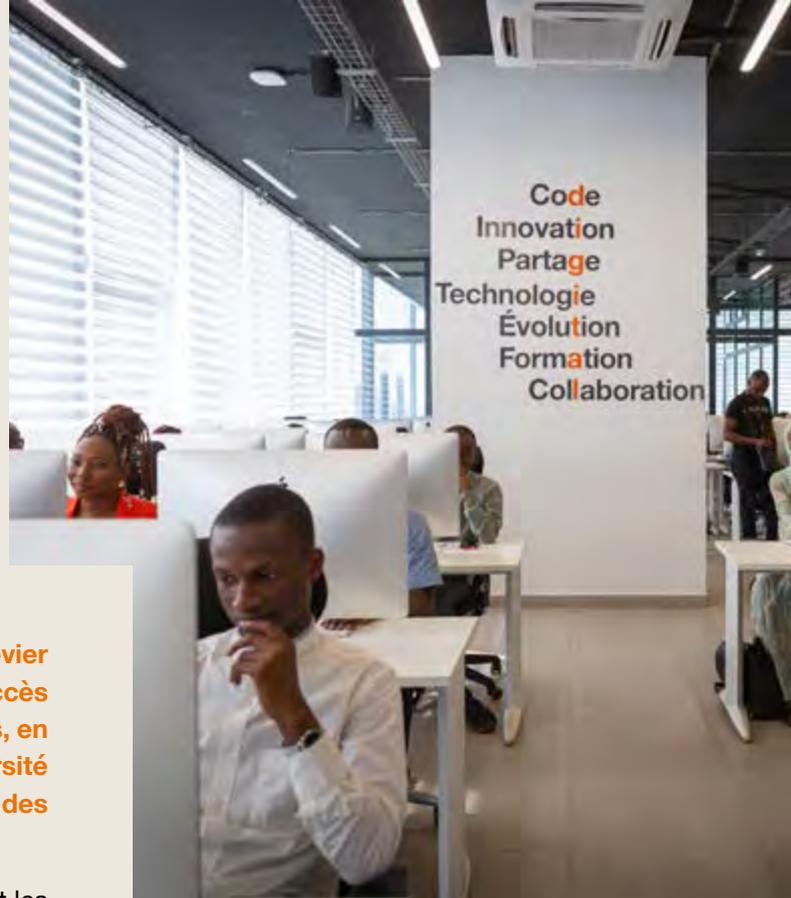
**Nous nous engageons à faire du numérique un levier d'inclusion et de développement, en facilitant l'accès aux services essentiels pour les publics éloignés, en consolidant nos initiatives en faveur de la diversité et de l'inclusion, et en renforçant la protection des droits humains dans notre chaîne de valeur.**

Socle de notre métier d'opérateur, nos réseaux sont les socles autour desquels nous développons 3 piliers : **inclusion numérique, inclusion financière et accès à l'énergie propre et durable.**

À travers nos 3 *Orange Digital Centers* et nos 5 ODC Clubs en zone rurale, nous avons formé cette année **6 351 jeunes** aux métiers du numérique et accompagné **53 start-ups.**

Les *Orange Digital Center* sont des espaces physiques de partage et d'intelligence collective pour imaginer et développer des projets autour du numérique. Des écosystèmes innovants et gratuits, dédiés à la formation des jeunes au numérique, à l'incubation technologique, à l'accélération et au financement de start-up.

Au Libéria, notre engagement pour l'inclusion numérique s'est poursuivi avec l'ouverture du troisième *Women's Digital Center* – un centre de formation et de sensibilisation des femmes à l'alphabétisation, au calcul, aux compétences en matière de petites entreprises et au numérique - en partenariat avec ONU Femmes. L'année a également été marquée par et le succès de l'*Orange Summer Challenge*, qui a permis aux jeunes talents libériens de développer des solutions innovantes.



### 3 piliers



**Inclusion numérique**



**Inclusion financière**



**Accès à l'énergie propre et durable**



## Gouvernance

**Nous intégrons les critères ESG dans notre gouvernance, en alignant nos objectifs stratégiques avec les réglementations et en améliorant notre performance extra-financière. La montée en compétences de nos collaborateurs sur ces enjeux est un levier clé pour accélérer cette transformation.**

Le Comité Développement Durable est composé des membres du Comité de Direction. Pour soutenir les actions du comité et mieux irriguer les différentes directions, un appel à volontariat a été lancé et près de 40 correspondants Développement Durable ont été recrutés dans toutes les directions. Ce réseau de correspondants a pour mission principale d'animer la démarche au sein des directions et tenir des sessions de sensibilisation afin de favoriser l'appropriation de la RSE par tous.

En adoptant ces engagements, nous affirmons notre ambition d'un **numérique responsable et durable, créateur de valeur partagée pour la Côte d'Ivoire, le Burkina Faso, et le Libéria.**

Pour piloter et mesurer la performance de notre démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise, nous nous appuyons sur des indicateurs extra-financiers, regroupés par thème.

**En 2024, nous avons fait évoluer la gouvernance RSE au sein d'Orange Côte d'Ivoire** afin de mieux intégrer les pratiques responsables dans l'activité quotidienne de l'entreprise. La démarche RSE est désormais pilotée au sein du Comité Développement Durable qui a pour mission de :

- Orienter la stratégie RSE
- Participer à l'élaboration et au suivi de la *roadmap* RSE
- Mobiliser les directions à l'atteinte des objectifs RSE
- Soutenir les projets à impact, lever les points de blocage
- Contribuer à valoriser les initiatives développement durable



En octobre 2024, nous avons rejoint le réseau du **Global Compact de l'Organisation des Nations Unies** pour :

- Renforcer notre démarche RSE
- Aligner notre stratégie aux standards internationaux
- Rejoindre une communauté élargie d'acteurs engagés

Depuis 2012, neuf audits RSE ont été réalisés chez Orange Côte d'Ivoire par un organisme tiers indépendant, qui ont pour objectif d'évaluer les procédures de remontée des données par Orange Côte d'Ivoire, ainsi que la fiabilité des données reportées.

# Nos performances opérationnelles

## Apporter le réseau à toutes et tous

En 2024, nous avons poursuivi le déploiement de notre stratégie. Une stratégie reposant sur **l'extension de la couverture réseau notamment en zone rurale, supportant la forte croissance de la data, une refonte des offres, des plans massifs de recrutements, la modernisation de nos réseaux mobiles et l'extension de nos réseaux fibre**. Ce sont autant d'orientations qui ont permis de booster nos bases mobiles et internet fixe.

À fin 2024, notre Groupe enregistre une croissance de 9,4 % du parc FMI (Fixe, Mobile, Internet) qui atteint 35,4 millions. Parmi eux, nous recensons 34,6 millions d'abonnés mobiles, soit une croissance de 9,4 % par rapport à l'an dernier, 13,3 millions d'abonnés 4G data mobile (+43,8% vs 2023), qui s'explique par une politique active sur les recrutements, et 14 % de croissance de notre base d'abonnés Broadband fixe vs 2023.

## Construire un écosystème digital multiservices

En plus des bonnes performances sur les activités Télécoms, nous avons également développé notre base d'abonnés Orange Money, fruit de l'efficacité des plans de réponse sur le mobile money et des investissements dans la modernisation et le déploiement de nos réseaux. Ainsi, **notre Groupe termine l'année 2024 avec une croissance de 15 % du parc Orange Money, qui atteint 36,3 millions de clients**.

En matière de fourniture d'accès à l'énergie, nous poursuivons la distribution de nos kits. Au sein de nos trois pays, Orange Energies éclaire aujourd'hui plus de 170 000 personnes.

**9,4 %**

de croissance du parc FMI (Fixe, Mobile, Internet)

**15 %**

de croissance de notre parc Orange Money



# Nos performances financières

## Un groupe résilient

En dépit de contraintes concurrentielles, inflationnistes, sécuritaires et réglementaires contraignantes dans les 3 pays, nos efforts sur la data mobile, Orange Money et la Fibre, ont permis au Groupe Orange Côte d'Ivoire de terminer l'année 2024 avec un chiffre d'affaires consolidé de 1 084,1 Milliards FCFA, en croissance de 6,6 %.

## Des charges maîtrisées

L'EBITDAaL atteint 390,3 milliards FCFA, en hausse de 3,3 %, malgré une pression fiscale accrue au Burkina Faso, la hausse du coût de l'énergie, la baisse des prix moyens de la voix et de la data au Libéria, ainsi que l'augmentation des prix des services bancaires en Côte d'Ivoire. Le Groupe continue de travailler sur son efficacité opérationnelle à travers des plans d'efficience aux bornes des trois filiales.

Le résultat net consolidé s'élève à 158,2 Milliards FCFA, en hausse de 2,1 % à fin décembre 2024 par rapport à l'année dernière.

## Des investissements soutenus

Les bonnes tendances observées sur le chiffre d'affaires sont le fruit d'une politique continue d'investissements visant à améliorer la qualité de service, l'expérience de nos clients et démocratiser l'accès à la fibre en Côte d'Ivoire et au Burkina Faso. À fin 2024, le Groupe Orange Côte d'Ivoire a investi 158,2 Milliards FCFA soit 14,7 % de son chiffre d'affaires.

**1 084,1 M** FCFA

chiffre d'affaires  
consolidé 2024

**14,7%**

du chiffre  
d'affaires investi



## Notre écosystème

L'exécution de notre stratégie s'appuie sur une écoute active et structurée des parties prenantes afin de faire coïncider leurs attentes et nos activités.

Trois catégories de parties prenantes sont identifiées :

- Celles qui observent le Groupe Orange Côte d'Ivoire
- Celles que le Groupe Orange Côte d'Ivoire influence plus ou moins
- Celles qui participent à la vie économique du Groupe Orange Côte d'Ivoire



**Celles qui observent le Groupe Orange Côte d'Ivoire**

**Organes de régulation :** ARTCI, AIGF, BCEAO, HACA, CI Energies, ARCEP, LRA, LDGI, Banque centrale du Libéria  
**Autorités :** Ministères, Sociétés d'état  
**Média :** Journaux, blogueurs, influenceurs, radios



**Celles que le Groupe Orange Côte d'Ivoire influence plus ou moins**

**Collaborateurs :** Salariés, Délégués du personnel, Partenaires sociaux CSST  
**Partenaires :** Partenaires, Distributeurs, revendeurs des produits du Groupe Orange Côte d'Ivoire  
**Clients :** Grand Public, B2B et opérateurs  
**Concurrents :** Opérateurs, *fintech*, SS2I, fournisseurs de télévision  
**Actionnaires :** Investisseurs et actionnaires

**Celles qui participent à la vie économique du Groupe Orange Côte d'Ivoire**



**Le dialogue continu et régulier avec l'ensemble des parties prenantes permet de :**

- Identifier les enjeux RSE prioritaires
- Identifier des partenaires potentiels
- Mesurer la performance sociétale et environnementale

## Co-construire avec nos parties prenantes internes

Chez Orange Côte d'Ivoire, les différentes entités impliquées dans le dialogue social sont :

- Le Syndicat avec un Bureau Exécutif National et ses différents organes
- Le Collège des Délégués du Personnel
- Le Comité Restreint des Délégués

**En 2024, nous avons poursuivi notre dialogue avec l'Alliance Syndicale des Travailleurs, syndicat majoritaire d'Orange Côte d'Ivoire.** Des rencontres mensuelles sont organisées entre les délégués et les représentants de l'entreprise, pour s'assurer d'entretenir un dialogue social dynamique et constructif. L'année a été marquée par :

- L'élection des délégués du personnel Orange Côte d'Ivoire et Orange Money Côte d'Ivoire
- La modification du règlement de cession de l'actionnariat salariés
- La modification des conditions et du plan de règlement de l'Attribution Gratuite des Actions (AGA)
- L'approbation de la mise en place du Fonds Commun de Placement Entreprise (FCPE)
- L'augmentation de la dotation pour l'achat de terminaux du personnel
- La participation et contribution au Comité Diversité dans le cadre de l'Accord Mondial sur l'Égalité Professionnelle H/F

**Un nouveau contrat a également été signé avec nos distributeurs en Côte d'Ivoire,** intégrant des spécificités liées aux nouveaux services et à l'évolution de nos métiers. Cette dynamique exigeante rend nécessaire l'adaptation de notre cadre de collaboration, incluant la formation des distributeurs et l'amélioration de l'expérience client. Ce renforcement consolide notre partenariat avec ces acteurs stratégiques et nos objectifs communs pour les années à venir.



## Co-construire avec nos parties prenantes externes

**Avec nos parties prenantes externes, depuis 2009 en Côte d'Ivoire, nous avons mené neuf dialogues et avons rencontré plus de 150 structures.**

En 2024, nous avons organisé une rencontre avec l'Association des actionnaires des Sociétés cotées à la Bourse régionale des valeurs mobilières de l'UEMOA (AASCOT-BRVM).

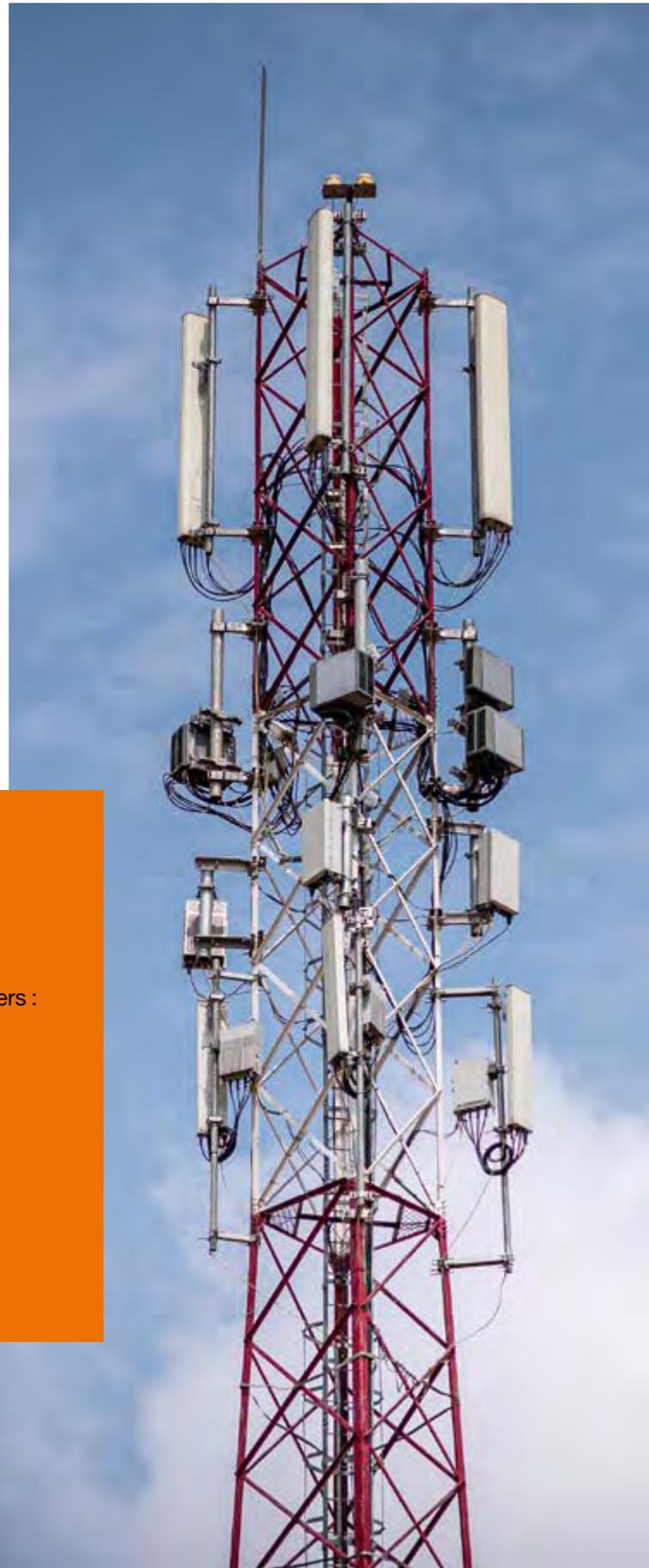
Nous avons également mené un dialogue avec les consommateurs au Burkina Faso.

Enfin, nous avons proposé divers challenges à l'endroit de nos partenaires dans nos trois pays, dans le but de renforcer la confiance mutuelle.

## Une création de valeur partagée

Nous créons chaque année de la valeur partagée à travers :

- Nos contributions fiscales
- Notre statut d'employeur majeur, direct et indirect
- Notre politique exigeante en matière d'achats responsables et locaux
- Notre engagement sociétal soutenu
- Nos actions en faveur de la préservation de l'environnement et de notre transition énergétique
- Notre cotation en bourse et l'actionnariat salarié



## Accompagner nos parties prenantes en confiance dans le monde numérique

### Une gestion maîtrisée de nos risques

La mise en œuvre de la stratégie d'Orange Côte d'Ivoire s'appuie sur une approche de gestion des risques globale, cohérente et intégrée en tirant parti des synergies entre les fonctions d'audit, de contrôle et de gestion de risques. Les activités, les résultats du processus de contrôle interne et de management des risques sont contrôlés par le Comité d'Audit qui agit sous la responsabilité du Conseil d'Administration.

Une Direction de l'Audit, du Contrôle, de la gestion des Risques et de la Qualité (DACRQ) est chargée du management des risques, de la mise en œuvre du système de management de la qualité, de la gestion de crise et continuité d'activité.

La Direction Audit, Contrôle, Risques & Qualité, rattachée au Directeur Général d'Orange Côte d'Ivoire, regroupe les fonctions d'Audit Interne, de *Risk Management*, de Contrôle Interne et la Qualité. Sa mission est de définir, déployer, animer et évaluer la démarche d'Orange Côte d'Ivoire en matière de gestion des risques et de contrôle interne pour le compte de la Direction Générale, dans le but d'offrir une assurance intégrée présentant le meilleur équilibre entre opportunités et risques.



### Des évolutions importantes du cadre réglementaire sur nos 3 géographies



#### En Côte d'Ivoire

- Nouvelle loi N°2024-352 du 6 juin 2024 relative aux communications électroniques abrogeant l'ordonnance de 2012
- Décision n°2024-1097 du Conseil de Régulation de l'ARTCI en date du 05 août 2024 portant abrogation de la décision n°2023-0834 en date du 12 janvier 2023 portant encadrement des offres de services sur le marché de détail de la téléphonie mobile
- Lancement de la phase pilote du projet d'interopérabilité des services financiers numériques au sein de l'UEMOA en juillet 2024
- Décision n°2024-1194 du Conseil de Régulation de l'ARTCI en date du 30 décembre 2024 portant fixation des plafonds tarifaires de terminaison d'appel fixe, mobile et SMS sur le national, pour la période de 2025 à 2027

#### Au Burkina Faso

- 1<sup>ère</sup> décision concernant le Plan National de Numérotation (PNN)
- Nouvelle décision fixant les nouveaux tarifs des SVA (USSD, SMS, Voix)
- Nouvelle décision fixant de nouveaux tarifs d'interconnexion

#### Au Libéria

- Réglementation des prix planchers par la *Liberian Telecommunications Authority* (LTA) a fixé un prix minimum pour les appels vocaux On-net et les données mobiles. Après deux reports, le prix plancher des données a finalement été appliqué à 0,0074 USD/Mo le 9 décembre
- Signature par la LTA du règlement sur les services à valeur ajoutée (SVA) qui vise à équilibrer le pouvoir des opérateurs de téléphonie mobile dans les offres de gros, à réglementer les prix d'accès à l'USSD et à contrôler les différents types d'acteurs par le biais de licences et autorisations

## Vue d'ensemble des risques majeurs



### Conformité

- Conformité aux exigences du régulateur
- Respect des obligations légales en matière de lutte contre la corruption



### Financier

- Pression réglementaire et fiscale
- Manque à gagner, fuite de revenus
- Respect des engagements contractuels / défauts de contractualisation
- Tension de trésorerie



### Opérationnel

- Interruption prolongée d'activité
- Dommages aux biens et aux autres actifs
- Santé et sécurité humaine
- Compétences clés ou rares
- Perte ou détérioration de documents
- Ruptures de stock
- Défaillances du reporting

En 2024, malgré de nombreuses coupures de fibre optiques principalement liées à des travaux de voirie, nous avons amélioré la résilience de nos installations et équipements techniques, la robustesse de notre dispositif de gestion des crises avec des gouvernances impliquant le top management et les acteurs opérationnels en fonction du niveau de criticité des crises. Cela nous a permis de réduire l'impact du risque d'interruption prolongée d'activité.

Nous avons également conduit un projet de réhabilitation de nos sites stratégiques, secondaires et tertiaires pour éviter la vétusté des sites et mitiger le risque de dommage de nos actifs.





### Stratégique

- Cybersécurité
- Dépendance vis-à-vis d'un fournisseur / partenaire
- Atteinte à la e-réputation de la marque
- Atteinte des objectifs stratégiques
- Retard dans le déploiement des plans stratégiques

En matière de cybersécurité, nous notons une réduction significative du nombre d'attaques cyber avérées entre 2022 et 2024 grâce à la mise en œuvre de projets IT structurants. Sur le périmètre des fournisseurs, nous avons poursuivi le déploiement de projets d'envergure sur le cœur de notre activité, ayant conduit à réduire le niveau de dépendance vis-à-vis de certains équipementiers. Ce risque est sous surveillance accrue.

## Focus risques ESG



### Santé et sécurité humaines

**À travers la mise en œuvre du Plan de Vigilance (Loi française du 27 mars 2017 relative au Devoir de Vigilance), nous portons une attention particulière aux risques Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG).**

**En Côte d'Ivoire**, nous avons renouvelé cette année notre Comité Santé et Sécurité au Travail qui comporte 15 membres. Le Comité pilote un plan d'action qui veille à maintenir les normes de sécurité et d'hygiène les plus élevées. Nous assurons à l'ensemble du personnel des équipements de protection, des outils de travail sécurisés, et un lieu de travail sur et sain minimisant les risques de blessures et de maladies. Ces mesures nous ont permis de limiter à 18 le nombre d'accidents du travail, avec un taux de gravité de 0,13 (nombre de journées d'incapacité temporaire pour 1 000 heures de travail).

Pour renforcer la sécurisation de nos sites techniques, nous avons sensibilisé nos principaux prestataires, qui doivent nous transmettre leur plan Qualité, Hygiène, Santé, Environnement (QHSE) ainsi que des preuves de formation de leurs équipes. Nous avons également réalisé des contrôles inopinés, atteignant un taux de couverture de 67 %, soit 271 sites inspectés. Chaque prestataire reçoit un rapport détaillé assorti d'un plan d'action et de recommandations.

Nous avons également mené une campagne d'évaluation des risques psychosociaux.

**Au Burkina Faso**, nous avons mis cette année un centre de santé à disposition de nos collaborateurs, leur offrant un meilleur accès aux soins.

# L'éthique et la compliance, au cœur de notre modèle



À travers sa politique de compliance, notre Groupe contribue à l'amélioration et à la professionnalisation du cadre de ses activités pour le bénéfice de son écosystème. Afin de défendre et promouvoir le respect des valeurs et principes éthiques, nous avons mis en place un ensemble cohérent de politiques et procédures.

En matière de prévention et de lutte contre la corruption et les délits assimilés, Orange Côte d'Ivoire, est soumise, entre autres, aux lois et réglementations françaises d'effet extraterritorial, dont la Loi n°2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique, dite Loi Sapin II, ainsi qu'aux autres lois d'application extraterritoriale, telles que le *UK Bribery Act* du Royaume-Uni de 2010 et le *Foreign Corrupt Practices Act* américain de 1977. Orange Côte d'Ivoire est également soumise aux lois nationales ivoiriennes, notamment la loi n°2013-660 du 20 septembre 2013 relative à la prévention et à la lutte contre la corruption et les infractions assimilées, ainsi qu'à ses textes modificatifs.

Orange Côte d'Ivoire agit contre les risques de corruption et de fraude, et contre les risques liés aux sanctions économiques et aux manquements à l'éthique, afin de se protéger et d'obtenir un avantage concurrentiel.

Cela se traduit par la mise en œuvre d'un programme d'Éthique et de Compliance respectant les recommandations de l'Agence Française Anti-corruption (AFA), notamment l'engagement de l'instance dirigeante, l'établissement d'une cartographie des risques et la gestion de ces risques par des mesures de prévention, de détection et de remédiation.

L'année 2024 a été marquée par la refonte de la méthodologie d'élaboration de la cartographie des risques de corruption, la tenue de la 12<sup>e</sup> édition des *Compliance Days Orange* autour du thème « Protéger les personnes et les entreprises », impliquant les parties prenantes internes et externes, ainsi que le déploiement du programme de formation et de sensibilisation à la compliance à plus de 95 %. De plus, la digitalisation du processus de déclaration des conflits d'intérêts et l'évaluation continue de nos partenaires ont été renforcées.

Toutes ces actions ont permis de réaffirmer l'engagement du Top Management en faveur d'une « Tolérance Zéro » à la corruption et de renforcer la culture d'Éthique et de Compliance dans l'environnement d'Orange Côte d'Ivoire, avec une maturité du dispositif de lutte anti-corruption atteignant un niveau de plus de 4 sur une échelle de 1 à 5.





**Au sein du Groupe, nous menons une politique d'achats responsable,** c'est-à-dire que nous tenons compte de principes et critères éthiques pour nous approvisionner auprès de fournisseurs et partenaires. Cette transparence en matière d'achats assure que l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement est respectueuse des droits de l'Homme et de l'environnement.

Nous disposons :

- **D'un code de conduite fournisseurs**
- **D'une clause éthique et de coopération durable dans 100 % des contrats avec nos partenaires**
- **De dispositifs de formation des collaborateurs et de nos fournisseurs**

Pour faciliter le déploiement de l'ensemble de notre démarche éthique, une organisation spécifique est en place :

- Un **Département Compliance**, chargé de la mise en place et du suivi des dispositifs de lutte contre la corruption et les conflits d'intérêts, avec pour objectif ultime d'assurer le respect de la politique du Groupe Orange Côte d'Ivoire de tolérance zéro vis-à-vis de la corruption
- Un **Comité Ethique**, Compliance et RSE présidé par le Directeur Général Adjoint, qui se réunit trimestriellement
- Un **Chief Compliance Officer (CCO)** nommé par le Directeur Général : la Secrétaire Générale chargée de coordonner et de superviser l'efficacité des actions de compliance déclinées au sein du Groupe Orange Côte d'Ivoire
- Un **Compliance Officer (CO)** nommé par le Directeur Général : le Manager Senior Compliance chargé de déployer les actions compliance et tous les process y afférents
- Un **réseau de correspondants éthique (un par direction)**, relais dans le déploiement et le renforcement de la politique compliance dans les directions

## Focus ESG

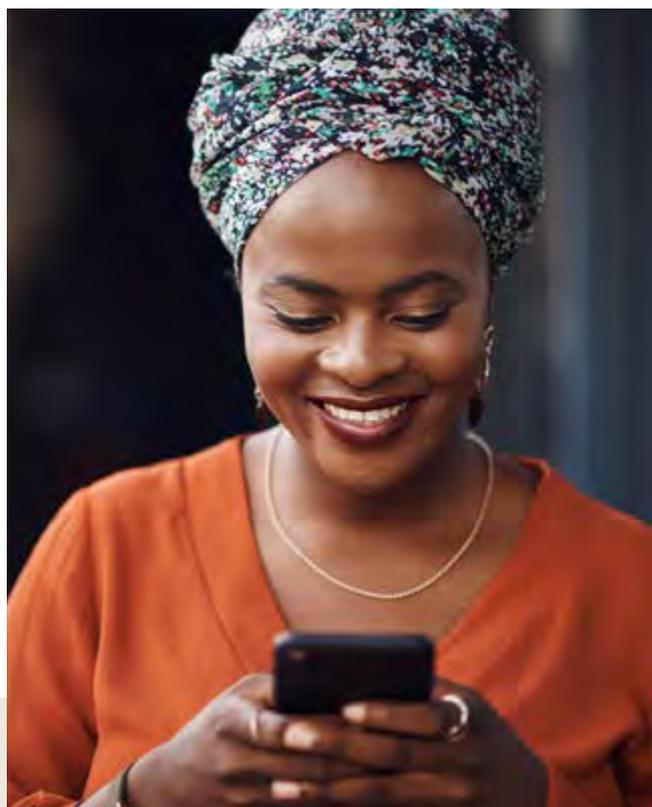


### Gouvernance

Cette année, en Côte d'Ivoire, dans le cadre du déploiement du Plan de Vigilance, nous avons finalisé la sélection des fournisseurs à risque et lancé leur évaluation au regard des risques liés au Devoir de Vigilance. Un questionnaire a été adressé à 67 fournisseurs, et 51 ont déjà répondu, la majorité ayant fourni les pièces justificatives requises. L'analyse des réponses est en cours.

# La qualité, notre priorité

La stratégie *Lead The Future* du groupe Orange vise à répondre aux enjeux de résilience et de croissance. Chez Orange Côte d'Ivoire, nous avons à cœur d'accompagner le développement des usages, avec une qualité de service réseau et un service client excellents.



Nous disposons d'un **Système de Management Intégré (SMI)** qui s'articule autour de sept axes majeurs



**Garantir des services fiables et sécurisés** à nos clients, leur offrir une connectivité augmentée au moyen d'infrastructures robustes et optimisées



**Capitaliser sur le digital, la data & IA** pour renforcer l'excellence de l'expérience client



**Rendre accessible à tous**, des services numériques innovants, simples et de confiance



**Améliorer l'efficacité énergétique** de nos installations et bâtiments afin de maîtriser nos dépenses



**S'orienter vers une utilisation durable des ressources**, en rationalisant nos consommations d'énergie, de papier, d'eau et en intégrant des ressources renouvelables



**Maîtriser nos impacts environnementaux** et gérer nos déchets



**Développer les compétences** indispensables à l'entreprise de demain





Cette année, nous avons renouvelé la certification ISO 9001 de notre SMI sur le périmètre **Entreprise et Opérateurs**. C'est un outil qui, une fois déployé, favorise l'optimisation du fonctionnement interne d'une entreprise, la maîtrise de ses activités, la détection des signaux de son marché, ainsi que la réduction de ses coûts. Orange Côte d'Ivoire est certifiée ISO 9001 depuis 2003 sur le périmètre B2B. Le maintien de ce certificat depuis toutes ces années démontre notre volonté et notre aptitude à fournir continuellement un service conforme aux exigences de nos clients, ainsi qu'aux exigences légales et réglementaires applicables en Côte d'Ivoire.



**Dans le cadre de notre démarche de responsabilité environnementale, nous avons obtenu en 2024 les certifications ISO 14001 et 50001, reconnaissant nos efforts en matière de gestion environnementale et d'efficacité énergétique.**



ISO 14001 atteste de la mise en place d'un Système de Management Environnemental visant à réduire l'impact des activités de l'entreprise sur l'environnement, à travers une meilleure gestion des ressources naturelles, des déchets et des émissions de CO<sub>2</sub>. Cette certification reflète l'engagement d'Orange Côte d'Ivoire à adopter des pratiques durables, en conformité avec les réglementations environnementales en vigueur.



ISO 50001 reconnaît les actions mises en œuvre pour optimiser la consommation énergétique et améliorer l'efficacité des infrastructures, notamment à travers la modernisation des équipements, l'utilisation d'énergies renouvelables et la réduction de l'empreinte carbone.



Notre Système de Management Intégré (SMI) est également certifié ISO 27001 sur les actifs *Orange Money*.



Nous disposons également de la certification IFACI (Institut Français de l'Audit et du Contrôle Internes) de l'Audit Interne du Groupe Orange Côte d'Ivoire, obtenue en décembre 2023. L'IFACI Certification délivre un label recherché par les instances de direction et de gouvernance pour l'assurance donnée au niveau de la fonction d'audit interne, composante clé du dispositif de contrôle interne de leur organisation.

# Une année de défis relevés et de nouvelles ambitions

2024 a été une année intense et dense, marquée par de nombreux défis, mais aussi par des réalisations majeures sur nos trois géographies. Malgré une concurrence accrue en Côte d'Ivoire, un contexte sécuritaire et monétaire complexe au Burkina Faso et la dévaluation du dollar libérien, nous avons su délivrer des performances remarquables. Cette réussite repose avant tout sur l'engagement sans faille de nos collaborateurs, dont la détermination, l'expertise et la mobilisation ont permis d'atteindre ces résultats.

Nous avons poursuivi notre transformation, déployé de nouveaux projets stratégiques et consolidé notre position de leader, tout en maintenant notre dynamique d'innovation et d'impact positif sur nos marchés.

Regardant vers l'avenir, nous poursuivons nos efforts pour renforcer notre résilience face aux défis économiques et sécuritaires, tout en intégrant pleinement les enjeux environnementaux dans notre stratégie. La gestion des risques climatiques est désormais au cœur de nos travaux, afin d'anticiper leurs impacts et d'adopter des solutions durables.

Plus que jamais, nous avançons avec ambition et responsabilité, convaincus que la force de notre collectif nous permettra de continuer à bâtir un futur numérique inclusif et durable en Côte d'Ivoire, au Burkina Faso et au Libéria.





# Groupe Orange Côte d'Ivoire



## Visitez nos sites :

<https://groupe.orange.ci>  
[www.orange.ci](http://www.orange.ci)  
[www.business.orange.ci](http://www.business.orange.ci)  
<https://www.orange.com.lr/>  
<https://www.orange.bf/>

## Suivez-nous sur les réseaux sociaux :

Orange Côte d'Ivoire  
@CI\_Orange

Orange Burkina Faso  
@OrangeBurkina

Orange Liberia  
@Orange\_Liberia



## Contacts presse :

[www.orange.ci/mediaroom](http://www.orange.ci/mediaroom)  
27 20 34 52 18  
[servicepresse.oci@orange.com](mailto:servicepresse.oci@orange.com)



Ce rapport est téléchargeable en  
format numérique



Ce rapport est imprimé sur du papier  
issu de forêts gérées durablement,  
de sources certifiées et contrôlées

Certifiées FSC et PEFC



16 avril 2025

**CALENDRIER DE PAIEMENT DES DIVIDENDES**

ANNEE : 2024

Titres	Montant du dividende net par action en FCFA	Numéro de l'Avis	Date de publication de l'Avis au BOC	Ex-dividende	Date de paiement du dividende
				T-2	T
BOA BURKINA FASO	428	070-2025 BRVMDG	07/04/2025	17/04/2025	22/04/2025

Sociétés de gestion	Dépositaire	OPCVM	Categorie	Valeur Liquidative									
				Origine	Précédente		Actuelle		Variation				
					Valeur	Date	Valeur	Date	Date	%	Précédent	%	
<b>QUOTIDIENNES</b>													
AFRICABOURSE ASSET MANAGEMENT	AFRICABOURSE SA	FCP AAM EPARGNE CROISSANCE	D	5 000	9 920,18	14/04/2025	9 925,80	15/04/2025	19/11/2012	98,52%	0,06%		
		FCP AAM OBLIGATIS	OATC	5 000	8 922,66	14/04/2025	8 923,86	15/04/2025	12/09/2012	78,48%	0,01%		
		FCP AAM EPARGNE ACTION	A	5 000	7 204,71	14/04/2025	7 239,87	15/04/2025	16/01/2017	44,80%	0,49%		
AFRICAM SA	SBIF	FCP AAM SERENITIS	OATC	10 000	11 765,94	14/04/2025	11 767,39	15/04/2025	20/12/2023	17,67%	0,01%		
		FCP EXPANSIO	D	5 000	11 968,70	14/04/2025	11 983,41	15/04/2025	01/01/2013	139,67%	0,12%		
		FCP SECURITAS	OMLT	5 000	8 229,26	14/04/2025	8 230,44	15/04/2025	01/01/2013	64,61%	0,01%		
AFRICAIN DE GESTION D'ACTIFS	SGI AGI	FCP VALORIS	A	5 000	12 843,87	14/04/2025	12 898,86	15/04/2025	01/01/2013	157,98%	0,43%		
		FCP CAPITAL PLUS	D	1 000	1 484,26	14/04/2025	1 484,30	15/04/2025	11/03/2019	48,43%	0,00%		
		FCP CONFORT PLUS	OMLT	1 000	1 442,74	14/04/2025	1 443,30	15/04/2025	11/03/19	44,33%	0,039%		
ATLANTIC ASSET MANAGEMENT	ATLANTIQUE FINANCE	FCP ATLANTIQUE CROISSANCE	D	5 000	5 802,43	16/01/2025	ND	ND	30/05/2015	-	-		
		FCP ATLANTIQUE LIQUIDITE	OCT	5 000	6 535,44	16/01/2025	ND	ND	12/07/2019	-	-		
		FCP ATLANTIQUE ACTIONS	A	5 000	9 679,97	16/01/2025	ND	ND	25/10/2019	-	-		
		FCP ATLANTIQUE SERENITE	OMLT	5 000	6 852,59	16/01/2025	ND	ND	12/07/2019	-	-		
		FCP ATLANTIQUE HORIZON	D	5 000	9 186,01	16/01/2025	ND	ND	25/10/2019	-	-		
BNI GESTION	BNI FINANCES	FCP ATLANTIQUE SECURITE	OMLT	5 000	7 258,57	16/01/2025	ND	ND	30/05/2015	-	-		
		FCP CAPITAL CROISSANCE	D	10 000	ND	03/04/2025	ND	04/04/2025	ND	-	-		
		OBLIG SECURITE	OMLT	10 000	11 235,00	04/04/2025	ND	ND	06/06/2014	-	-		
BOA ASSET MANAGEMENT	BOA CAPITAL SECURITIES	FCP DYNAMIC SAVINGS	A	10 000	ND	03/04/2025	ND	04/04/2025	ND	-			
BOA ASSET MANAGEMENT	BOA CAPITAL SECURITIES	FCP Emergence	D	5 000	8 080,58	14/04/2025	ND	ND	Fev. 2010	-	-		
		FCP Tresor Monea	OCT	25 000 000	38 678 589,76	23/10/2023	ND	ND	Dec. 2013	-	-		
		FCP "BRM DYNAMIQUE"	D	10 000	12 923,13	08/09/2014	ND	ND	12/03/2009	-	-		
BRM ASSET MANAGEMENT	BRM	FCP "BRM OBLIGATAIRE"	D	10 000	12 057,50	17/10/2014	ND	ND	12/03/2009	-	-		
		FCP ACTIONS PHARMACIE	D	1 000	1 105,52	05/02/2025	ND	ND	25/07/14	-	-		
		FCP SALAM CI	A	1 000	1 117,44	31/01/2025	ND	ND	01/03/17	-	-		
		FCP AL BARAKA 2	D	1 000	1 248,80	05/02/2025	ND	ND	25/01/18	-	-		
		FCP ASSUR SENEGAL	D	1000000	1 302 864,34	05/02/2025	ND	ND	06/07/14	-	-		
		FCP AVANTAGE AKWABA	D	1 000	1 665,08	31/01/2025	ND	ND	29/03/13	-	-		
		FCP PLACEMENT CROISSANCE	A	1 000	1 401,32	05/02/2025	ND	ND	29/03/13	-	-		
		FCP POSTEFINANCES HORIZON	D	1 000	2 113,56	05/02/2025	ND	ND	27/06/09	-	-		
		FCP PLACEMENT QUETUDE	O	1 000	1 647,64	05/02/2025	ND	ND	29/03/13	-	-		
		FCP LIQUIDITE-OPTIMUM	D	10000	12 762,42	05/02/2025	ND	ND	01/10/17	-	-		
		FCP BNDE VALEURS	D	1 000	1 285,31	05/02/2025	ND	ND	02/09/16	-	-		
		CORIS ASSET MANAGEMENT	CORIS BOURSE	FCP CORIS ACTIONS	A	5 000	8 658,57	14/04/2025	ND	ND	11/11/2014	-	-
				FCP ASSURANCES	OCT	5 000	5 805,08	14/04/2025	ND	ND	22/11/2019	-	-
FCP CORIS PERFORMANCE	D			5 000	8 550,92	14/04/2025	ND	ND	11/11/2014	-	-		
NSIA AM	UBA CI	NSIA FONDS DIVERSIFIE	D	5 000	6 542,72	14/04/2025	ND	ND	03/12/2018	-	-		
		AUREORE OPPORTUNITES	A	5 000	7 894,09	14/04/2025	ND	ND	08/03/2019	-	-		
		AUREORE SECURITE	OMLT	5 000	6 143,59	14/04/2025	ND	ND	03/09/2021	-	-		
OAM S.A	SGI TOGO	NSIA ASSURANCES OPTIMUM	D	1 000 000	1 209 355,09	14/04/2025	ND	ND	30/09/2021	-	-		
		AUREORE MONETARIS	M	5 000	5 542,91	14/04/2025	ND	ND	24/04/2024	-	-		
		TAWFIR HALAL	D	5 000	5 472,95	14/04/2025	ND	ND	17/07/2024	-	-		
SOGESPAR	SOGEBOURSE	FCP-1 OPTI PLACEMENT	A	5 000	23 157,73	19/03/2025	ND	ND	01/02/2002	-	-		
		FCP-2 OPTI REVENU	OMLT	5 000	9 198,17	19/03/2025	ND	ND	01/02/2002	-	-		
		FCP-3 OPTI CAPITAL	D	5 000	22 342,77	19/03/2025	ND	ND	24/01/2003	-	-		
SOGESPAR	SOGEBOURSE	FCP SOGAEVENIR	D	500	2 046,00	14/04/2025	2 046,00	15/04/2025	01/10/2002	309,20%	0,00%		
		FCP SOGDEFI	D	4 888	4 806,00	14/04/2025	4 812,00	15/04/2025	23/12/2014	-1,55%	0,12%		
		FCP SOGEDYNAMIQUE	A	4 888	4 763,00	14/04/2025	4 763,00	15/04/2025	23/12/2014	-2,56%	0,00%		
		FCP SOGELIQUID	M	10 000 000	11 175 695,00	14/04/2025	11 177 348,00	15/04/2025	16/06/2020	11,77%	0,01%		
		FCP SOGEPRIVILLEGE	D	4 888	4 996,00	14/04/2025	4 990,00	15/04/2025	23/12/2014	2,09%	-0,12%		
		FCP SOGEGSECURITE	OMLT	4 888	5 232,00	14/04/2025	5 232,00	15/04/2025	23/12/2014	7,04%	0,00%		
		FCP SOGVALOR	A	1 000	4 760,00	14/04/2025	4 755,00	15/04/2025	04/06/2002	375,50%	-0,11%		
		FCP SOAGA EPARGNE ACTIVE	D	10 000	12 650,60	14/04/2025	12 644,05	15/04/2025	28/10/2016	26,44%	-0,25%		
		SICAV Abdou DIOUF	D	10 000 000	15 456 796,39	14/04/2025	15 500 278,15	15/04/2025	01/12/2003	55,00%	0,28%		
		FCP BOAD CAPITAL RETRAITE	OMLT	10 000	13 877,30	14/04/2025	13 878,76	15/04/2025	08/07/2020	38,79%	0,01%		
ENKO CAPITAL WEST AFRICA	EDC Investment Corporation	FCP SOAGA EPARGNE OBLIGATIONS	OMLT	5 000	6 266,49	14/04/2025	6 267,60	15/04/2025	28/04/2021	25,35%	0,02%		
		FCP SOAGA EPARGNE ACTIONS	A	5 000	10 163,90	14/04/2025	10 147,83	15/04/2025	11/03/2020	102,96%	-0,16%		
		FCP SOAGA EPARGNE SERENITE	OMLT	10 000	16 075,97	14/04/2025	16 075,94	15/04/2025	28/10/2016	60,76%	0,00%		
		FCP ENKO CAPITAL GARANTI	D	10 000	18 188,44	24/12/2024	ND	ND	21/09/2020	-	-		
		FCP PATRIMOINE	OMLT	10 000	12 838,87	24/12/2024	ND	ND	18/10/2020	-	-		
SAPHIR ASSET MANAGEMENT	SGI BENIN	FCP ENKO CAPITAL OBLIGATIONS	OMLT	10 000	11 951,39	24/12/2024	ND	ND	16/03/2021	-	-		
		FCP SAPHIR DYNAMIQUE	D	5 000	7 124,32	14/04/2025	7 130,88	15/04/2025	28/08/2017	42,62%	0,09%		
		FCP SAPHIR QUETUDE	OMLT	5 000	6 609,06	14/04/2025	6 610,30	15/04/2025	28/08/2017	32,21%	0,02%		
WAFI CAPITAL S.A.	SGI AGI BENIN	SICAV WAFI CAPITAL	D	10 000	8 514,64	28/03/2025	ND	ND	05/06/2020	-	-		
SGO MALI FINANCES	SGI MALI SA	FCP NYESIGUI	D	10 000	14 490,35	19/03/2025	ND	ND	01/07/2018	-	-		
<b>HEBDOMADAIRES</b>													
BNI GESTION	BNI FINANCES	FCP INITIATIVES SOLIDARITE	D	5 000	6 075,00	21/03/2025	5 957,00	28/03/2025	22/05/2013	19,14%	-1,94%		
PHOENIX AFRICA ASSET MANAGEMENT	Phoenix Capital Management	FCPE SODEFOR	D	2 500	8 209,00	21/03/2025	8 052,00	28/03/2025	18/12/2009	222,08%	-1,91%		
		FCP PAM Actions	D	10 000	17 613,00	13/03/2025	17 594,72	20/03/2025	13/12/2017	75,95%	-0,10%		
		FCP PAM Diversifié Equilibré	D	10 000	16 349,02	13/03/2025	16 483,67	20/03/2025	13/12/2017	64,84%	0,82%		
		FCP PAM Diversifié Obligation	D	10 000	14 711,68	13/03/2025	14 934,04	20/03/2025	13/12/2017	49,34%	1,51%		
		FCP Global Investors	D	25 000	40 150,01	04/04/2025	40 200,65	11/04/2025	Dec. 2012	60,80%	0,13%		
BOA ASSET MANAGEMENT	BOA CAPITAL SECURITIES	FCP Boa Obligations	OMLT	10 000	13 155,50	04/04/2025	13 167,58	11/04/2025	Mars. 2017	31,68%	0,09%		
		FCP Boa Sécurité	OMLT	100 000	117 143,03	01/04/2025	117 260,48	08/04/2025	Mai. 2021	17,26%	0,10%		
		FCP Boa Actions	A	10 000	17 968,18	04/04/2025	18 067,05	11/04/2025	Juil. 2017	80,67%	0,55%		
BRIDGE ASSET MANAGEMENT	BRIDGE SECURITIES	FCP Boa Rendement	OMLT	25 000 000	37 862 528,18	04/04/2025	37 896 608,21	11/04/2025	Dec. 2017	51,59%	0,09%		
		FCP BRIDGE EQUILIBRE	D	25 000 000	36 461 169,77	04/04/2025	36 570 934,87	11/04/2025	27/09/2017	46,28%	0,30%		
		FCP BRIDGE DIVERSIFIE CROISSANCE	D	5 000	7 539,52	04/04/2025	7 589,09	11/04/2025	13/03/2018	51,78%	0,66%		
		FCP BRIDGE OBLIGATIONS	OMLT	5 000	6 571,84	04/04/2025	6 576,38	11/04/2025	01/10/2019	31,53%	0,07%		
ENKO CAPITAL WEST AFRICA	EDC Investment Corporation	FCP ENKO CAPITAL LIQUIDITE	OMLT	10 000	9 950,66	23/12/2024	9 950,66	24/12/2024	18/04/2024	-0,49%	0,00%		
NSIA AM	UBA CI	EVLUTIS	D	5 000	5 383,82	04/04/2025	5 339,10	11/04/2025	16/12/2019	6,78%	-0,83%		
BAOBAB ASSET MANAGEMENT	FGI	FCP BAM TRESOR	OCT	10 000	11 000,56	03/04/2025	11 013,19	10/04/2025	21/12/2023	10,13%	0,11%		
IMPAXIS ASSET MANAGEMENT	IMPAXIS SECURITIES	FCP BAM WURUS	A	10 000	12 242,52	04/04/2025	12 078,62	11/04/2025	12/04/2024	20,79%	-1,34%		
		FCP SDE	D	1 000	2 662,16	03/04/2025	2 660,25	45 757,00	10/04/2025	166,02%	-0,07%		
CGF BOURSE	CGF BOURSE	FCPCR SONATEL	D	1 000	9 655,16	24/01/2025	9 713,15	31/01/2025	19/02/2004	871,31%	0,60%		
		FCPE FORCE PAD	D	1 000	2 120,64	30/01/2025	2 134,03	06/02/2025	16/02/2014	113,40%	0,63%		
		FCPE SINI GNESIGUI	D	1 000	1 790,52	29/01/2025	1 788,95	05/02/2025	25/02/2014	78,89%	-0,09%		
		FCP EXPAT	D	1 000	1 168,69	30/01/2025	1 170,84	06/02/2025	20/03/2019	17,08%	0,18%		
		FCP CAPITAL RETRAITE	D	1 000	1 180,91	29/01/2025	1 182,80	05/02/2025	20/03/2019	18,28%	0,16%		
		FCP RENTE PERPETUELLE	D	1 000	1 129,33	29/01/2025	1 132,26	05/02/2025	20/03/2019	13,23%	0,26%		
		FCP WALO	D	1 000	1 221,74	28/01/2025	1 226,77	04/02/2025	26/03/2019	22,68%	0,41%		
		FCP DJOLOF	O	1 000	1 260,20	28/01/2025	1 262,66	04/02/2025	26/03/2019	26,27%	0,19%		
		FCP IMPACT DIASPORA	D	1 000									